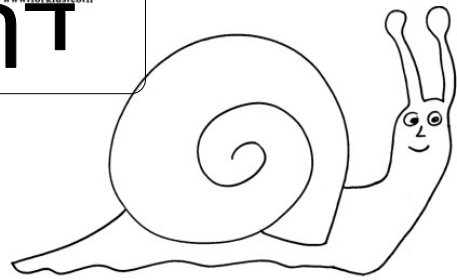


דף מידע 27.12.18 www.forkids.co.il



ה 29.12.18 בשעה 11:00

הצגת ילדים גדולה ומומלצת ביותר - "הגשם של סבא אהרון"
של תיאטרון הקרון. מתאימה לגילאי 4-120.
מהרו להזמין כרטיסים אצל שני גורן כי המלאי הולך ואוזל.
מחירים:
45 ₪ לילד ו 25 ש"ח למבוגר.
שני גורן 054-5658838.

יום שישי 4.1.19 - מסיבת סילבסטר
בואו בהמוניכם!!!! פתיחת דלתות ב 22:00.
מחירים:
30 ₪ לחברי קיבוץ 60 ₪ לאנשים מחוץ לקיבוץ.

לקראת ט"ו בשבט
נשמח אם תאספו גלילי נייר בכל מיני גדלים וסוגים. אם אספתם לנו כמות
תוכלו להתקשר אלינו ונגיע לאסוף מכם את השקית.
ו. תרבות גלי זקרון

שיחת קיבוץ
יום ראשון 30.12.18
בשעה 20:00 במועדון

סדר-יום:

יעדים ותקציב הקהילה לשנת 2019

חומר ישלח במייל / יחולק לפי בקשה.
כולם מוזמנים!

26.11.18 סיכום ישיבת מזכירות והנהלת קהילה

משתתפים: יובל שדה, אופיר רמות, דורון זקצר, שחר הלוי, אסתר קויפמן, מיכל רון, ישי קצירי, אורסולה אליסיה. מנהלי האגפים: דפנה שגיא, לילך ויאדר, שירה רום, קרן רשף, מירב כספי.

סדר יום:

1. מטרות ועדים לתקציב 2019 – הוזמנו מנהלי האגפים.
2. שונות.

1. מטרות ועדים לתקציב 2019 – הוזמנו מנהלי האגפים.

יובל הציג את יעדי הקהילה שאושרו בהנהלת הקהילה עבור תקציב 2019 בהמשך הדיון מנהלי האגפים שיתפו את המזכירות ביעדים של האגפים.

להלן יעדי הנהלת הקהילה לתקציב 2019 כפי שהוצגו במזכירות:

יעדי הקהילה:

- קידום פרויקטים מתוך תוכנית ההשקעות, קידום יוזמות ויזמות בקהילה.
- איכות הסביבה – נראות, מחזור, הגברת המודעות ולקיחת אחריות.
- בטיחות – מיפוי הצרכים והגברת המודעות בחצר הקיבוץ ובמקומות העבודה.
- חיזוק האגפים וענפי השירות – במקצועיות, בשירותיות ובנורמות עבודה.
- פתיחת הדיון בנושא המוגנות הקהילתית/טיפול במשברים.

בריאות, סיעוד ורווחה:

מטרות ועדים:

- התאמת השירות בתחום הבריאות רווחה וסיעוד לצרכים המשתנים של ציבור החברים.
- "טיפול מקדים מונע בעיה" - בתחומים שונים- רפואה, רווחה, חינוך, בטיחות, תשתיות, נגישות ועוד
- הגברת פעילות פנאי של קהל הפנסיונרים בשיתוף אורית וברברה.
- כתובת מרכזית בתחום הבריאות והרווחה.
- הכנת תוכנית למניעת הטרדה מינית, הכוללת את - מערכת החינוך, מקומות עבודה, ומשפחות- הורים וילדים.
- הגברת המודעות, יצירת תנאים להגדלת מספר והמשתתפים בפעילות גופנית לכל הגילאים.
- אהדה- אישור תקנון חדש מותאם להחלטות הרשם והמלצות ארגון אהדה.
- נגישות.
- מרפאת שיניים

תרבות מטרות ועדים:

- מתן מענה לכל שכבות האוכלוסייה, התאמה והנגשת התרבות לקהילה:
- הקמת צוותים המייצגים שכבות באוכלוסייה, הרחבת המגוון התרבותי בהתאם לתוצאות השיח.
 - שימור ושיפור מסורות.
 - שדרוג אירועי תרבות.
 - אתר האינטרנט של הקיבוץ.
 - חיזוק הקשר עם המועצה.
 - סיפריה - פתיחת השיח "הסיפריה לאן?"

חינוך:

- **שימור וגיוס עובדים**
 - א. זיהוי הצרכים והקשיים בגיוס ובשימור
 - ב. התמקצעות לגננות, ליווי ע"י מדריכה פדגוגית.
 - ג. השתלמויות לכלל הצוותים
- **התאמת המבנים לדרישות התמת**
 - א. אבחון הליקויים בבתים השונים
 - ב. תיעודף התיקונים והתוספות
- **הגדלת מגוון האפשרויות המוטוריות בסביבת הגנים. (והקיבוץ).**
 - א. בדיקת אופציות של תוספות מתקנים מהמועצה
- **התאמת המערכת של החינוך החברתי לגידול בכמות הילדים.**
 - א. עבודה בתיאום עם צוות הצמיחה הדמוגרפית.

- ב. מתן מענה לגידול הכמות הילדים בגילאי בית הספר
- ג. חשיבה לטווח רחוק- שינוי במבנה הארגוני

• **הגדלת השיח עם ההורים.**

- א. הפיכת הורים למעורבים
- ב. שיתוף ההורים בנעשה בחינוך בדרכים מגוונות

• **הקמת צוות מוגנות קהילתית**

- א. פיתוח נוהל לטיפול באירוע משברי.
- ב. מתן מענה הולם לילדים ולנוער בכל הגילאים
- ג. מתן מענה להורים והקהילה

כספים:

שיפור השירות שהנהלת החשבונות נותנת להנהלה ולחברי הקיבוץ על ידי:

- אתר אינטרנט- שיקוף מידע בגין הוצאות הכולבו והמטבח.
- בקרת חיובי כרטיסי אשראי (ONECARD).
- סדנת שירותיות.
- שליחת פירוט תשלומים לספקים בעקבות מס"ב.
- בניית סט דוחות מובנים למנהלים בשלבים הבאים:
- בחינת הצורך מול מנהלי האגפים.
- בניית דוחות מותאמים צרכים.
- קביעת לוחות זמנים ותיאום ציפיות מול המנהלים.
- רה ארגון בקרב בעלי התפקידים בהנהלת החשבונות ב-2 שלבים:
- מיפוי משימות וחלוקת תפקידים.
- תחום השכר- ייעול תהליכי קליטת 106 במערכת ה-ERP.
- גיוס כלכלן/תמחירן שיבצע בקרה תקציבית.

משאבי אנוש:

- מיצוב וקידום מש"א כיחידה מקצועית, שמייעצת למנהלים במגזר הקהילתי לניהול המשאב האנושי באופן מקצועי, אנושי וחוקי.
- שותפה בגיבוש והטמעת מדיניות נהלים הקשורים לאורחות עבודה ולצרכים המשתנים של הקהילה.
- הטמעת תהליכי משוב.
- הטמעת מדיניות שכר וביצוע דיוני שכר.
- בדיקת חוזים והסכמי עבודה והתאמת תנאי העבודה לפי דרישות דיני העבודה
- הטמעת תבניות חוזי עבודה לעובדים חדשים .
- התייעלות במערכת דיווח נוכחות - עדכון ושדרוג מאפייני הסכמי הנוכחות הנוהגים במערכת הנוכחות . עיצוב מנגנוני בקרה במערכת הנוכחות להצפת חריגות ממגבלות חוקי העבודה .
- קיום מפגשי הדרכה רבעוניים לדרג הניהולי בדגש על נהלי עבודה וניהול העובדים ומזעור החשיפה הארגונית בדיני עבודה.
- קיום סדנאות פיתוח מנהלים בהתאם לצרכי המערכת.
- הטמעת מדיניות רווחת עובדים.

יעדי המזכיר/מזכירות:

בדיקת המודל:

- הבאת הצעות לציבור.
- הסכמות מחודשות ברמת המיסוי וההפרטה.
- הסכמות על השתתפות בערבות הדדית.
- עריכה מחדש של חוברת המודל.

צמיחה דמוגרפית:

- תוכנית עבודה ושיתוף הציבור.

מבנה ארגוני:

- יישום המלצות ועדת ביקורת.
- תהליכי עבודה בין המועצה הכלכלית למזכירות.
- אישור מבנה ארגוני קיים.

החלטת המזכירות: המזכירות קיבלה החלטה לאשר את יעדי הנהלת הקהילה לתקציב 2019.

2. שונות

- חברי המזכירות מבקשים לדעת איך מתקדמים בנושא שיוך הדירות ומתי יגיע הנושא למזכירות ולשיחת הקיבוץ. (באחריות אליסיה – תיפגש עם תומר).
 - בעקבות דו"ח הביקורת על המבנה הארגוני עלו שאלות האם במסגרת היעדים של המזכירות נלקח בחשבון נושא הקשר בין המועצה הכלכלית למזכירות הקיבוץ.
- רשמה: אליסיה

סיכום ישיבת מזכירות + הנהלת קהילה מתאריך 17.12.18

נוכחים: חברי מזכירות: שחר הלוי, דורון זקצר, אופיר רמות, אליסיה, אורסולה, מיכל רון, יובל שדה.
חברי הנהלת הקהילה: קרן שיף, איציק אחיון, לילך ויאדר, מירב כספי, דפנה שגיא, שירה רום.

נושא הישיבה – תקציב 2019

יובל הציג לחברי המזכירות את מסגרת התקציב לשנת 2019 הוצג דוח מקורות ושימושים. הוצגו השינויים המוצעים בסל השירותים בעקבות המציאות המשתנה ובעקבות יעדי האגפים והנהלת הקהילה. תוכנית ההשקעות תוגש למזכירות ולשיחת הקיבוץ בתחילת 2019

אגף בריאות סיעוד ורווחה

דפנה הציגה את תקציב האגף ובו השינויים הבאים:

- ועדת ותיקים הגדלת הפעילות
- בית הדר הוספת כמות המשתמשים
- ביטוח בריאות משלים רכישת רובד ב'
- מרפאת שיניים – הקטנת התקצוב מול התייעלות

אגף החינוך

שירה הציגה את תקציב האגף שכלל:

- סל השירותים של החינוך גדל בעקבות קליטת משפחות חדשות לחברות.
- מערכת החינוך ממשיכה בהתאמת הבתים לפי הדרישות של אגף מעונות יום.

אגף תרבות

קרן הציגה את תקציב אגף התרבות בהתאם ליעדים שהוצגו.

משאבי אנוש

לילך ויאדר הציגה את תקציב משאבי אנוש, תקציב משאבי אנוש גדל בעקבות הפעילות החדשה שהוצגה ביעדים השתלמויות, יעוץ עו"ד בנושאי שכר וחוזים ופיתוח מנהלים.

אגף הכספים

מירב כספי הציגה את תקציב האגף, התקציב כולל התייעלות ושיפור השירות - גיוס תמחירן והפעלת אתר הקיבוץ.

אגף שירותים

יובל הציג את תקציב האגף, בעקבות ביצוע 2018 יוקטנו תקציבי אחזקת דירות וחצר.

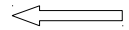
מזכירות

אליסיה הציגה את תקציב המזכירות, הגדלת התקציב בעקבות הפרויקטים צוות המודל וצמיחה דמוגרפית עליה בתקציבי הביטחון ובת"ת.

המשך הדיון בשבוע הבא.

רשמה: אליסיה

סיכום ישיבת מזכירת מתאריך 24.12.18



נוכחים: יובל שדה, אופיר רמות, אסתר קויפמן, מיכל רון, אורסולה, דורון זקצר, שחר הלוי, אליסיה .

סדר יום:

1. ביטוח בריאות רובד ב'. בהשתתפות נאוה גפן וארנון בוכבינדר.
2. הקמת פינה לזכר אילנה רון ז"ל. בהשתתפות אברהם ינובסקי.
3. המשך דיון – תקציב 2019.
4. עדכונים.

1. ביטוח בריאות

באוקטובר התקיים דיון על הוספה של רובד ב' לביטוח הבריאות של חברי הקיבוץ וילדיהם שממומן ע"י סל השירותים. החלטת המזכירות היתה לרכוש ביטוח רובד ב' עד סוף השנה ולקראת תקציב 2019 לקיים דיון נוסף ולקבל החלטה. בישיבה זו התקיים דיון ועלו שאלות על תוכן הביטוח ועלותו ומימונו.

החלטה

המזכירות החליטה לרכוש את ביטוח רובד ב'. בנוסף, עד היום החברים מימנו מסל השירותים ביטוח בריאות לבנים מגיל 21 עד גיל 30. ההוצאה היא כ 100,000 ₪ בשנה.

החלטה

בתקציב 2019 להמשיך לממן ביטוח לבנים מגיל 21 ועד 24, ומגיל 24 הביטוח יהיה על חשבונם / או על חשבון ההורים.

2. הקמת פינה לזכר אילנה רון ז"ל

אברהם ינובסקי מנהל עמותת "שקמה" מסר דו"ח שימוש בכספי אילנה רון והציג יתרה לאחר ביצוע הפרויקטים האחרים.

בהמשך להקמת הפרויקטים מכספי אילנה רון ז"ל עלתה הצעה להקים פינת זיכרון לזכרה בדשא שבין חדר האוכל לגלריה. הפינה תכלול פסלים של זאב קרישר ופינות ישיבה. עלות הפרוייקט – 26 אלף ₪.

החלטה: המזכירות החליטה פה אחד לאשר את ההצעה לביצוע הפרוייקט.

3. תקציב 2019 – המשך

בהמשך לדיון בישיבת המזכירות הקודמת, יובל הציג את התקציב וגם דוח מקורות ושימושים. העלייה בסל השירותים מהשנה הקודמת הם בעקבות היעדים החדשים שיוצגו ביחד עם התקציב.

מס איזון – נפתח ח-ן בנק להפקדת היתרה שבין מס איזון להוצאות ערבות הדדית. השנה יופקדו שם 260 אש"ח.

עלתה בקשה מחברי המזכירות להעביר בקשה למועצה הכלכלית להעלות את הסכום שמועבר מהמועצה הכלכלית לקיבוץ לתוכנית ההשקעות בעקבות 2 פרויקטים גדולים: רישיון עסק למטבח ובריכת שחייה.

החלטה: לאשר את התקציב ולהעביר לאישור שיחת הקיבוץ.

רשמה אליסיה

סלקום - הודעה אחרונה לפני כניסה להסכם!!

בסוף חודש זה מסתיים ההסכם הנוכחי עם סלקום.

כל מי שפנה בעבר להתנייד או מתכוון לעזוב את סלקום זה הזמן להודיע לי על כוונתו להתנייד, עד 27.12.18.

ההודעה בסמס לסלולר 0523981120, במייל לכתובת: a_tamhir@hatzor.org.il או פתק לתא הדואר 177.
נא ליידע גם לקרובים שיש קווים בסלקום דרך הסכם חצור.

הצעת סלקום:

<u>חבילה ב'</u>	<u>חבילה א'</u>	
ללא הגבלה	900	דקות שיחה
ללא הגבלה	300	סמס
ללא הגבלה	300	דקות / סמס VPN (חצור)
200	ללא	שיחות לחו"ל ל- 55 מדינות דקות
15 GB	10 GB	גלישה
33 ₪	27 ₪	מחיר בש"ח לחבילה
38.61 ₪	31.59 ₪	עלות החבילה כולל מע"מ

ההתחייבות היא ל- 18 חודשים.

מי שנישאר בסלקום לא צריך לעשות כלום, המנויים נשארים באותה חבילה שהיו.

במידה ומישהו רוצה לעבור מחבילה אחת לשניה צריך להודיע.

אברהם

עדכון מצוות המודל

לחברים שלום.

לפני כחודש נפגשנו למפגש רב משתתפים (הגיעו מעל 120 חברים!) בחדר האוכל. מיד לאחר ארוחת הבקר התישבנו למעגלי שיח בהם כל אחד שיתף את החברים שישבו איתו כיצד הוא רוצה לראות את חצור בשנת 2024 (זה לא כל כך רחוק- עוד 5 שנים!).

חברים רבים נחשפו לעמדות, מחשבות ותחושות שאינם מכירים ביומיום פשוט כי היתה אפשרות לשבת יחד ולשמוע חברים שלא יוצא לדבר איתם ביומיום. אספנו את כל החומרים שנדונו בקבוצות ואלה שנתלו בפתקים על גביי עצי המשאלות שהיו פזורים ברחבי חדר האוכל ואנו מבקשים להציג לכם את ההיגדים ואת תמונת העתיד שצוות עדכון המודל ניסח מתוך אמירות אלה

תמונת העתיד שנוסחה ומובאת בהמשך תהווה מצפן בעבודת הצוות לגיבוש הצעות לעדכון המודל. בהמשך מובאים ההיגדים השונים עפ"י הנושא ומספר ההתייחסויות.

תמונת עתיד - קיבוץ חצור 2024:

קיבוץ חצור ישמור על ציביון קיבוצי שיבוא לידי ביטוי בקיום מערך שירותי ליבה שיכללו חיי תרבות מקומית, מוסדות קהילתיים מרכזיים מערכת חינוך ובריאות ומערך ערבות הדדית. מערך שירותים זה יפעל על מנת לספק לחברים בטחון בתחום הכלכלי הבריאותי והסיעודי.

לצורך כך הקיבוץ יפעיל את המערכים הבאים בצורה יעילה שקופה ונגישה ובהתאם לרמת ההכנסה של הקהילה:

- הקיבוץ ינהל מערך ערבות הדדית מוגדר אשר יתן מענה לאוכלוסיות ספציפיות הכוללות את הבנים בעלי הצרכים מיוחדים (אהדה).
- הקיבוץ יוודא כי אוכלוסית החברים הותיקים מקבלת טיפול ויחס ראוי ומכבד ויפעל לפיתוח הקשר הבין דורי.
- הקיבוץ יקיים מערכת חינוך קיבוצית הנשענת על מסורות המקום ומאפשרת מתן מענה חינוכי לכל ילדי הקיבוץ.
- הקיבוץ יפעל לקיים חיי תרבות קיבוציים הנשענים על עשייה מקומית ומושתתים על תרבות ישראלית חילונית.

ההיגדים אשר היוו עבורנו חומר גלם ובסיס לכתיבת תמונת העתיד הינם:

נושא	מספר התייחסויות	תחום
שמירה על מסורות של תרבות וחגים תוך התייחסות לתרבות עצמית שזהותה חילונית ישראלית קיבוצית	20	ציביון קיבוצי
דאגה לתרבות חינוך ובריאות המהווים את מרכז הציביון הקיבוצי	16	
דאגה לדור המבוגר מערך שירותי הבריאות והקשרים הבין דוריים	19	
שמירה על המצב הקיים עם הפרטות/ התייעלות	14	
קליטה והתאמת תשתיות פיזיות	7	
בטיחות בדרכים ותרבות נהיגה	7	

	4	שמירה על הקיים
תקציב ושותפות כלכלית	15	הורדת מס איזון
	11	המיסוי גבוה ומכביד על אוכלוסיית הצעירים והפנסיונרים
	7	צמצום הסבסוד כולל בבריאות וחינוך
	8	התייעלות מערך השירותים
	4	שמירת גובה המיסוי על מנת לאפשר המשכיות של מערך השירותים והסבסוד
ממסד וענפי שירות	12	שימור מוסדות קיבוציים מרכזיים : חדר אוכל תרבות בריכה ונוי
	10	התייעלות כלכלית וגם ע"י צריכת שירותים חיצוניים ומיצוי זכויות
	10	הגברת השקיפות ביחס לאופן ניהול השירותים השונים
	6	צמצום וייעול המערך הניהולי (הנהלה הנה"ח)
ערבות הדדית	18	שימור מערך הערבות ההדדית הכולל סיוע לחברים הזקוקים לכך כולל התייחסות לשירותי בריאות סיעוד וחינוך
	13	הגדרה מחדשת ומדוקדקת של המקורות והשימושים של מערך הערבות הדדית
חינוך	28	שמירה על המערכת החינוכית כפי שהיא תוך דגש על המערך של החינוך הבלתי פורמלי
	13	שמירה על המשך סבסוד החינוך
	8	שינוי הפחתת הסבסוד בחינוך

מה הלאה?

נגבש עקרונות לבניית מודל מעודכן אשר בהמשך יפורטו לתוכניות מפורטות ולהצעות. אנו נמשיך ונעדכן על עבודת הצוות והתקדמות התהליך. מוזמנים לפנות לשאול להציע ולהתעניין אצל כל אחד מאיתנו.

צוות עדכון המודל

כל בו - ספירת מלאי

ביום שני 31.12.18
תיערך בכל בו ספירת מלאי
לכן הכל בו יהיה
!!!סגור כל היום

אנא היערכו בהתאם

תודה ויום נעים - כל בו חצור

תזכורת

חודש דצמבר הגיע . אנא אל
תשכחו לשלוח לחשבות השכר
את תלושי השכר שלכם לחודש
דצמבר .
תודה רבה - עידית וסילביה

פרסום מכרז

מצורף פרסום למכרז תפקיד רכז/ת תרבות. נשמח לקבל פניות במייל לתפקיד.

יובל מנהל קהילה – yuvalsa@hatzor.org.il
לילך ויאדר מש"א – m_enosh@hatzor.org.il
(לילך בחופש מה 1.1.19 עד ה 18.1.19)

מכרז לרכז/ת תרבות

-
-
ייעוד: קיום חיי תרבות ורוח בקהילה, תוך מתן דגש על שימור מסורת החגים הקיבוצית ומסורות מקומיות, לצד פיתוח תרבות הפנאי.

כפיפות: מנהל הקהילה.

היקף משרה: 50%

סמכות ואחריות:

1. תכנון שנתי של מערך אירועי החברה והתרבות בקיבוץ.
2. יזום ארגון והפקת החגים והאירועים משלב התכנון, הפרסום ועד ההוצאה לפועל, כולל הפקת הלקחים ותיעוד.
3. גיבוש תכנית העבודה השנתית, תוך שיתוף הנהלת הקהילה בקביעת המטרות והיעדים.
4. קיום מפגשי חתך עם מזכירות הקיבוץ להגדרה ותאום ציפיות מהתרבות.
5. ניהול ומעקב שוטף אחר תקציב התרבות, תוך שמירה על התקציב ועמידה ביעדים.
6. קשר עם המועצה האזורית, מוסדות וארגונים חיצוניים בתחום העיסוק.

כישורים נדרשים:

- תודעת שרות ותקשורת בין אישית טובה.
- ראייה מערכתית- קריאה והבנת הצרכים המשתנים של השכבות השונות בציבור יכולת חשיבה ותכנון בהתאם לצרכים.
- יכולת ארגון והפקת אירועים.
- יכולת עבודה בצוות.
- יכולת להתמודד עם קונפליקטים.

קדנציה: 3 שנים.

בהצלחה -לילך ויאדר מש"א.

שלום חברים,

במסגרת תהליך שמתקיים בין קהילת הקיבוץ, ועדת בנים ומערכת החינוך, אנו רואים חשיבות להעלאת מעורבות ההורים בנעשה ברחבי הקיבוץ בכל שעות היום. כחלק מהתהליך נפגשו בני הנוער והוריהם עם השוטרים הקהילתיים שבאים אלינו מהמועצה על מנת לשמוע על התנהגויות סיכוניות בגילאים השונים, ובנוסף הוחלט על הקמת סיירת הורים. סיירת שמטרתה להעלות את נוכחות המבוגרים בשעות הלילה, בסופי שבוע ובחופשים. סיירות הורים פועלות בכ 250 ערים/יישובים וקיבוצים ברחבי הארץ ולכל סיירת ניתן האופי הייחודי שלה כפי שמתאים לאופי המקום אליה שייכת.

ביום ראשון האחרון קיימנו את המפגש הראשון של הקמת סיירת ההורים בהדרכתו של אורי גדס אילני - שמלווה מזה שנים הקמת סיירות הורים בכל הארץ.

שמענו רקע, מאיפה הכל התחיל ומה גודל התחום בארץ. היה מפגש מעניין ומלמד מאוד ואנו מודים למי שבחר להגיע ולקחת חלק.

המפגשים הבאים יתקיימו בימי ראשון
יום א' 30.12 בשעה 19:00 במתנ"ס
יום א' 06.01 בשעה 20:30 במועדון
יום א' 13.01 בשעה 20:30 במועדון.

נשמח לראות הורים וחברי קהילה נוספים מצטרפים לעשייה ולהקמת הפרויקט

אוהד, סמדי ושירה

סופשבוע נפלא
שבח לאל



לחיה ויוחנן טל

מזל טוב בהולדת **נועם** הנכדה
בתם של אסף ואיה ואחות לפלג

ברכות חמות לרב-סבא חיים טל
לדודים, ל

דודות ולמשפחות המורחבות!



אושר בריאות והנאה!