

תקנון האגודה

(להלן: "התקנון")
של
קיבוץ חצור

הבקשה לתקנון האגודה
נבדקה על ידי ואני ממליץ על
תיקון תקנון האגודה

היום: 31 / 8 / 2009

בראון טל עו"ד

פרק א' - השם והמקום

1. שם האגודה הוא: קיבוץ חצור.
(בתקנון זה - "הקיבוץ").

2. מקום הקיבוץ הוא חצור.

פרק ב' - יסודות

יסודות הקיבוץ

3. הקיבוץ הינו התאגדות חופשית של אנשים למטרות התיישבות, קליטה, קיום חברה שיתופית המאורגנת על יסודות של שיתוף הכלל בקניין הציבורי, וכן שיתוף בייצור, בצריכה ובחינוך. חברה המקיימת ערכות הדדיות בעבור חבריה והתלויים בהם, תוך חלוקת תקציבים לחבריה בהתאם לתרומה, לוותק, למצב משפחתי, הכל בהתאם להחלטות אסיפת החברים והאמור בתקנון זה. הקיבוץ הוא יישוב נפרד.

4. כל חבר קיבוץ קובע את מקום מגוריו הקבוע במקום היישוב של הקיבוץ (להלן: "היישוב הקיבוצי").

חברות בתנועה קיבוצית

5. הקיבוץ חבר ב"הקיבוץ הארצי - השומר הצעיר - אגודה שיתופית מרכזית בע"מ (בתקנון זה - "התנועה").

מטרות

6. מטרות הקיבוץ הן:

6.1. לייסד ולקיים יישוב המבוסס על חקלאות, תעשייה, ומלאכה וכל עבודה אחרת, המיועד כמקום התיישבותם ומגוריהם הקבועים של חברי הקיבוץ והתלויים בהם בלבד.

6.2. לספק תנאים לצורך סיפוק הצרכים הכלכליים, החברתיים, התרבותיים, החינוכיים והאישיים של חברי הקיבוץ והתלויים בהם, לדאוג לבריאותם, וכן לייסד ולקיים, אם מצא לנכון, שירותים, מוסדות ומפעלים הדרושים לשם כך, להבטיח רמת-חיים נאותה של חברי הקיבוץ והתלויים בהם, והכל בגבולות יכולתו הכלכלית של הקיבוץ, בהתאם לעקרונות שעל פיהם הוא מתנהל, בהתחשב עם צרכי פיתוחו המשקי ומטרותיו האחרות והוראות תקנון זה.

6.3. לספק בתחומי היישוב הקיבוצי שירותים מוניציפאליים ושירותים ציבוריים אחרים, ולמען מטרה זו לקיים מעמד של רשות מקומית מוכרת ושל סוכנים של רשויות, מוסדות ומפעלים הפועלים על פי חוק או זיכיון; וכן לייסד ולקיים למטרה זו שירותים, מוסדות ומפעלים הדרושים לשם כך.

- 6.4. לטפח רעות ואחוזה בין חברי הקיבוץ.
- 6.5. לטפח את אישיותם ואת יכולתם האישית והקולקטיבית של חברי הקיבוץ, בחיי החברה ובשטחי הכלכלה, התרבות, המדע והאמנות.
- 6.6. לקדם את חברות הקיבוץ לשם השגת שוויון בפועל ביצירה המשקית והחברתית, בחינוך ובפעילות ציבורית ותנועתית.
- 6.7. לחנך את ילדיהם של חברי הקיבוץ, לטפח ולהעלות את רמת חינוכם והשכלתם, ולחנכם להמשך חייהם בקיבוץ כנושאי ייעוד הקיבוץ, לדאוג להכשרתם וקליטתם כחברים בקיבוץ.
- 6.8. לקלוט עולים ומתיישבים חדשים.
- 6.9. לקלוט ולחנך לחיי קיבוץ נוער עולה ונוער ישראלי.
- 6.10. לטפח במשותף עם קיבוצים בעלי אותן מגמות הקמת קיבוצים חדשים, קידום ההתיישבות הקיבוצית, ערכי קיבוץ, עזרה הדדית ופעולות משותפות, ולמטרות אלה להצטרף כחבר לתנועה, וכן להושיט עזרה משקית, ביטחונית, חברתית ותרבותית לאגודות החברות בתנועה, בהתאם להחלטות הקיבוץ, או בהתאם להנחיות התנועה והוראותיה, כפי שאומצו על ידי הקיבוץ.
- 6.11. לקיים עזרה הדדית עם קיבוצים אחרים ועם יישובים כפריים אחרים, ולהשתתף במפעלים משותפים המשמשים מטרה זו.
- 6.12. לקיים ולמלא משימות המבצרות את מעמדה, כלכלתה וביטחונה של מדינת ישראל, וכן משימות המבצרות את מעמד העובדים ואת כלל התנועה הקיבוצית כפי שהותוו על ידי התנועה ואומצו על ידי הקיבוץ.

סמכויות

7. לשם קיום מטרותיו יהיה הקיבוץ מוסמך:
- 7.1. לייסד ולנהל מפעלים, בין קבועים ובין ארעיים ובין חד פעמיים, בענפי חקלאות, דיג, מחצבים, תעשייה, מלאכה, בניין, עבודות ציבוריות, תחבורה, חינוך, תרבות, רפואה, אמנות ומדע, תיירות, נופש, בידור וספורט.
- 7.2. לבצע פעולות עסקיות, מסחריות, מימון, ביטוח ופעולות אחרות מכל סוג ומין הקשורות בהנהלת מפעלי הקיבוץ ופיתוחם, בהספקת חומרי גלם ויתר צרכי המשק החקלאי ומפעליו האחרים של הקיבוץ, בשיווק תוצרתם, בהספקת מוצרי צריכה ושירותים, של חברי הקיבוץ ושל התלויים בהם ושל כל אדם אחר שאינו חבר הקיבוץ היושב בתחומי היישוב הקיבוצי על פי הוראות תקנון זה ו/או החלטות אסיפת החברים ו/או הסכם מיוחד עם הקיבוץ.
- 7.3. להתקשר בחוזים, לרכוש ולחכור נכסים נדים ובלתי נדים וזכויות מכל סוג ומין, לרבות פטנטים, סימני מסחר, זכויות יוצר וזיכיונות מכל סוג, ולהחזיקם ולהעבירם בכל דרך, ולהיות צד בכל משא ומתן והסכם, ובעל דין בכל הליך משפטי, או בכל דיון אחר.
- 7.4. לקבל מכל אדם ותאגיד ללא הגבלה הלוואות, פיקדונות, ערבויות ואשראי מכל סוג, ולקבל על עצמו התחייבויות מכל סוג, ולתת בקשר לכך ערובות ובטחונות, לרבות משכנתאות, משכונים ושעבודים של נכסים נדים, נכסים בלתי נדים מכל סוג ומין.

- 7.5 לתת הלוואות, פיקדונות, ערבויות ואשראי מכל סוג, ולקבל בקשר לכך ערבויות, בטחונות, והתחייבויות, לרבות משכנתאות, משכונים ושעבודים, של נכסים נדים, נכסים בלתי נדים וזכויות מכל סוג ומין.
- 7.6 לחתום, למשוך, לקבל, להסב, להעביר, למכור, לגבות, לנכות, להוציא ולעשות כל פעולה אחרת בשטרי חוב, שטרי חליפין, אגרות חוב, מניות, למעט הוצאת מניות, שטרי מטען ומסמכים שחירים או עבירים אחרים מכל סוג.
- 7.7 לבטח את עצמו, את חבריו ואת התלויים בהם, וכן את עובדיו ואורחיו כנגד נזקי גוף ורכוש, וכן סיכונים אחרים מכל סוג ומין, וכן להתקשר בהסכמי ערבות ואחריות הדדית עם יישובים אחרים.
- 7.8 להשתתף, בין כחבר ובין אחרת, באגודות, חברות, שותפויות או גופים משפטיים אחרים.
- 7.9 לארח ולספק בתחומי היישוב הקיבוצי שירותים, לרבות שיכון, למפעלים מוסדות ואנשים שאינם חברים, במידה ויש בכך צורך לקידום מטרות הקיבוץ או תועלת למפעלי הקיבוץ או למפעלים שהקיבוץ מעוניין בהם, ובמיוחד לשם הכשרת עולים, קידום ההתיישבות, ביטחון המדינה, ועזרה הדדית בין קיבוצים בתנאים שנקבעו בהסכם בין הקיבוץ ובין המתארחים או בין הקיבוץ לבין המוסדות האחראים למפעלים, מוסדות או אנשים אלו.
- 7.10 לשמור על הסדר בתחומי היישוב הקיבוצי, ולמנות למטרה זו מבין חברי הקיבוץ ממונים על כך, ולקבוע את תפקידיהם ואת סמכויותיהם.
- 7.11 לשמש סוכן, נאמן ואפוטרופוס בכל אותם העניינים שהחוק אינו מונע מגוף משפטי לשמש בתפקידים אלו.
- 7.12 לעשות כל פעולה אחרת הדרושה להשגת מטרות הקיבוץ או לביצוע סמכויותיו.

פרק ג' – חברות

כשירות להתקבל כחבר

8. אדם יתקבל כחבר לקיבוץ אם נתקיימו בו תנאים אלה:
- 8.1 מלאו לו 18 שנה;
- 8.2 הוא חבר ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל;
- 8.3 הוא חבר ההסתדרות העולמית;
- 8.4 עבר תקופת מועמדות כפי שנקבעה בתקנון זה, אלא אם כן ויתר הקיבוץ ביחס אליו על הצורך בתקופת מועמדות כולה או מקצתה, ונתקבל כחבר לקיבוץ בהתאם להוראות תקנון זה.
9. על פי המלצת התנועה שתינתן במקרה מיוחד או בסוג מקרים מיוחדים, רשאי הקיבוץ על פי החלטת האסיפה הכללית, שנתקבלה ברוב של שני שלישים ממספר המצביעים לקבל אדם כחבר, גם אם לא נתמלאו כל התנאים המפורטים בסעיפים הקטנים (ב) ו-(ג) של סעיף 8.

בקשה להתקבל כמועמד

10. המבקש להתקבל כמועמד ימלא שאלון ויחתום על תצהיר ובקשה להתקבל כמועמד בנוסח שהקיבוץ יקבע, ואשר יכלול פרטים על גילו, מצבו האישי, ילדיו, הוריו ויתר התלויים בו, מצבו הרפואי, קיצור תולדות חייו, רכושו, התחייבויותיו וזכויותיו, ועל הליכים משפטיים במידה ומתנהלים נגדו או על ידיו. בקשה זו כוחה יפה גם כבקשה להתקבל כחבר.
11. הקיבוץ רשאי לפי שיקול דעתו הבלעדי לקבל את המבקש כמועמד או לדחותו מבלי שיהיה חייב לנמק את החלטתו.
12. מועמד חייב להעתיק את מקום מגוריו ליישוב הקיבוצי תוך תקופה שהקיבוץ יקבע. מועמדותו של מועמד לא תתחיל אלא מיום שהעתיק את מקום מגוריו ליישוב הקיבוצי.
13. תקופת המועמדות תהיה שנה אחת, אלא אם כן החליט הקיבוץ, בין בזמן ההחלטה בדבר קבלת המבקש כמועמד ובין תוך תקופת המועמדות, על תקופה קצרה יותר או תקופה ארוכה יותר, אך, בכפוף להוראות סעיף 16 לא יותר משנתיים (להלן: "**תקופת המועמדות**").

קבלת חבר

14. בתוך תקופת המועמדות, יועלה על סדר היום של האסיפה הכללית דיון בדבר קבלת המועמד כחבר.
15. ועד ההנהלה של הקיבוץ (להלן: "**מזכירות הקיבוץ**") או רשות אחרת שנקבעה למטרה זו על ידי האסיפה הכללית, יגישו לאסיפה הכללית את חוות דעתם בנדון.
16. האסיפה הכללית רשאית להחליט בדבר קבלת המועמד כחבר או דחיית קבלתו כחבר וביטול מועמדותו, או בדבר הארכת מועמדותו לתקופה נוספת, בתנאי שתקופת המועמדות הכוללת לא תעלה על שנתיים אלא אם קיימות סיבות מיוחדות לכך ורק בהסכמת המועמד.
17. מועמד יתקבל כחבר אם ההחלטה על קבלתו כחבר נתקבלה בקולות רוב של 2/3 מהמצביעים באסיפה הכללית שבסדר יומה נכלל הדיון בדבר קבלתו כחבר הודעה על סעיף כזה בסדר היום תפורסם לא פחות משלושה ימים לפני מועד האסיפה.
18. האסיפה הכללית מוסמכת להחליט בדבר אי קבלת המבקש כחבר מתוך סיבה כלשהי שתמצא לנכון, לרבות אי התאמה חברתית ויחס לעבודה.¹
19. האסיפה הכללית אינה חייבת לתת בהחלטתה את הנימוק או הנימוקים שבגללם החליטה לא לקבל את המבקש כחבר.²
20. החלטת האסיפה הכללית בדבר אי קבלת המבקש כחבר היא סופית ואין למבקש זכות לערער על ההחלטה בפני מוסד או גוף כלשהו לרבות רשות משפטית כלשהי.³
21. חברים החתומים על בקשת הרישום של הקיבוץ יהיו חברים בקיבוץ מיום רישום הקיבוץ, והוראות הסעיף 8.4 לא יחולו עליהם.

¹ סעיף 29 לתקנון הישן.

² סעיף 30 לתקנון הישן.

³ סעיף 31 לתקנון הישן.

22. האסיפה הכללית רשאית להחליט בדבר קבלת חבר גם מבלי שיידרש לעבור תקופת מועמדות או לחתום על תצהיר מועמדות ובקשה להתקבל כמועמד, ובלבד שאותו אדם הגיש בקשה בכתב להתקבל כחבר תוך תקופה שהאסיפה הכללית קבעה לעניין זה והמבקש הוא אחד מאלה:

22.1. ילדו של חבר הקיבוץ;

22.2. מי שהתחנך בקיבוץ לפחות שתי שנים סמוך להגשת בקשתו;

22.3. אדם המבקש לעבור לקיבוץ מקיבוץ אחר שבו היה חבר עד כה;

22.4. חבר שהתחנך בקבוצת נוער הידועה בשם "השלמה" או "גרעין";

22.5. אדם המתקבל בנסיבות שלדעת האסיפה הכללית הן נסיבות מיוחדות המצדיקות ויתור על תקופת מועמדות.

23. רשום אדם בפנקס החברים של הקיבוץ ביום תחילת תוקפו של תקנון זה, ונהג אותו אדם, וכן נהג בו, כחבר הקיבוץ לכל דבר, יראו אותו כחבר הקיבוץ, אף אם לא קוימו לגביו הוראות פרק זה, כולן או מקצתן.

פקיעת חברות

24. חברותו של חבר פוקעת בקרות אחד מאלה:

24.1. במותו;

24.2. בעוקרו את מקום מגוריו הקבוע מתחום היישוב הקיבוצי שלא בהסכמת הקיבוץ;

24.3. עם מתן הודעה לקיבוץ בדבר יציאתו מהקיבוץ;

24.4. עם הוצאתו מהקיבוץ;

24.5. אם הוכרז כפושט רגל;

הוצאת חבר

25. רשאי הקיבוץ להוציא חבר מהקיבוץ על פי החלטה של האסיפה הכללית, שנתקבלה בקולות שני שלישים של החברים המצביעים, בגלל אחת הסיבות הבאות:

25.1. אם נמצא חייב במעשה פלילי שביסודו אי יושר;

25.2. אם נמצא אשם על ידי האסיפה הכללית במעשה בלתי הוגן הפוגע ביסודות הקיבוץ, במטרותיו או באורחות חייו;

25.3. אם עבר על הוראה מהוראות תקנון זה, או לא קיים החלטה של האסיפה הכללית שנתקבלה בהתאם להוראות תקנון זה, בתנאי כי אי קיום ההחלטה האמורה קרה, או לא נפסק, לאחר שהוחלט באסיפה הכללית, בין באופן כללי לסוג עניינים מסוימים ובין באופן מיוחד לעניין הנדון, כי על אי קיום ההחלטה האמורה צפוי חבר להוצאה מהקיבוץ;

25.4. אם, לאחר שנתקבל לקיבוץ, התברר שפרט חשוב מפרטי תצהיר המועמדות שלו היה כוזב, או שהפר התחייבות הכלולה באותו תצהיר;



25.5. אם חדל להיות חבר ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל;

25.6. אם חדל להיות חבר ההסתדרות הציונית העולמית.

25.7. הסעיפים הקטנים 25.5 ו- 25.6 חלים רק במקרה ולא הוחל על החבר בזמן קבלתו לקיבוץ סעיף 9.

הליכי הוצאת חבר

26. מזכירות הקיבוץ תודיע לחבר עשרה ימים מראש על דבר ההצעה לסדר היום של האסיפה הכללית להוצאתו מהקיבוץ בגלל נימוקים שיפורטו באותה הודעה.

27. החבר רשאי לדרוש בכתב, לא יאוחר משבעה ימים מיום קבלת הודעה כאמור, בירור במזכירות הקיבוץ או ברשות מוסמכת אחרת של הקיבוץ. אם האסיפה הכללית קבעה רשות מוסמכת כזו למטרה זו, נדרש בירור כזה. לא תועלה ההצעה על סדר היום של האסיפה הכללית עד לאחר שמזכירות הקיבוץ או הרשות האמורה קיימה את הבירור וקבעו את החלטתן לאור מסקנות הבירור. לא הופיע החבר לבירור במועד שנקבע, לאחר שהוזמן אליו, ואין הצדקה סבירה לאי הופעתו, יראו את דרישתו לבירור כמבוטלת.

28. לא דרש החבר בירור, או קיום בירור והמזכירות או הרשות האמורה לא שוכנעו בדבר הצורך בביטול ההצעה, תועלה ההצעה לסדר היום של האסיפה הכללית, אולם לא לפני עשרה ימים מתאריך מסירת ההודעה לחבר כאמור.

29. לחבר תימסר הודעה בכתב בדבר מועד האסיפה הכללית שתדון בהוצאתו לפחות 48 שעות מראש. אם החבר נמצא בתחומי היישוב הקיבוצי תימסר לו ההודעה במסירה אישית, ואם הוא נמצא מחוץ לתחומי היישוב הקיבוצי והשאייר כתובת, תישלח לו ההודעה בדואר רשום לפי הכתובת שהשאייר. נעדר החבר מתחום היישוב הקיבוצי ולא השאייר כתובת, פטור הקיבוץ ממסירת הודעה, אך תפורסם בעיתון יומי אחד, לפחות, קריאה דחופה לאותו חבר להופיע ביישוב הקיבוצי מיד לשם קבלת הודעה ואם הופיע תוך 48 שעות מיום הפרסום תימסר לו ההודעה כאמור.

פרק ד' - הון הקיבוץ

30. אין לקיבוץ הון מניות. הקיבוץ יהיה רשאי להחליט על שיוך אמצעי הייצור, או חלקם לחבריו, למעט קרקע, מים ומכסות ייצור⁴.

31. לא תחול על חבר הקיבוץ אחריות אישית בעד חובות הקיבוץ או התחייבויותיו, בין בזמן קיומו של הקיבוץ ובין בפירוקו.

שיוך דירות

32. הגדרות⁵

32.1. "יחידת דיור בסיסית"- דירת מגורים בשטח של 80 מ"ר, ולרווקה/ 70 מ"ר;

32.2. "יחיד"- חבר קיבוץ שהוא נשוי/נשואה, רווקה, גרושה, אלמן/ה;

⁴ סעיף 23 לאישור המוקדם.

⁵ סעיף 25 לאישור המוקדם.

32.3. "זכויות הבניה"- תוספת בניה אשר ביחד עם דירת המגורים המשויכת לא תעלה על 160 מ"ר בסך הכל או לפי הקבוע בתב"ע החלה על הנכס, לפי הנמוך מביניהם. היה ולא ניתן לנצל את מלוא זכויות הבניה, לא יהיה זכאי מקבל הזכויות לפיצוי כלשהו מאת הקיבוץ.

32.4. "הנכס"- יחידת דיור בסיסית בצירוף מגרש ששטחו לא יפחת מ-350 מ"ר ולא יעלה על 500 מ"ר ובצירוף זכויות הבניה במגרש.

32.5. "המועד הקובע"- 21.7.06, המועד בו נכנסה החלטת האסיפה הכללית של הקיבוץ מיום 28.6.04, לעניין שיוך דירות, לתוקף;

32.6. "שנות ותק"- לענין שיוך דירות בלבד, תקופת חברות רצופה של חבר בקיבוץ, עד למועד הקובע. לענין חישוב הותק;

32.6.1. תיחשב תקופה מצטברת של ימי חופשה שהחבר לא מימש עד שנפסקה חברותו ובלבד שתקופה כאמור לא תעלה על 90 ימים;

32.6.2. לא תיחשב חופשה שארכה מעל לשלושה חודשים, למעט מרכיב החופשה השנתית שבה;

32.6.3. תיחשב תקופת מועמדות של החבר בקיבוץ, שבסופה נתקבל לחברות;

32.6.4. לא תיחשב תקופת שירותו של החבר בשירות חובה בצבא או בשירות לאומי;

32.6.5. תיחשב שנת שרות (י"ג) כשנת ותק;

32.6.6. לא תיחשב התקופה שאחרי גיל פרישה (65 שנה לנשים וגברים);

32.6.7. סך שנות הוותק המכסימלי אותו יכול יחיד לצבור, לעניין שיוך דירות, לא יעלה על 25 שנה.

32.7. "תקופת ביניים" – תקופה שתחילתה ביום אישור תיקון תקנון זה על ידי רשם האגודות השיתופיות וסיומה ברישום הזכויות במגרש עליו בנוי בית המגורים על שם החבר במינהל מקרקעי ישראל

32.8. "הסכם השיוך" – הסכם שיחתם בין החבר הזכאי לשיוך נכס לבין הקיבוץ, אשר יסדיר באופן מפורט את כל הקשור בזכויות וחובות הצדדים בקשר עם שיוך הנכס לחבר ונוסחו יאושר על ידי אסיפת החברים של הקיבוץ.

33. הזכאים לשיוך נכס

33.1. בכפוף לאמור בסעי' 36.7 וסעי' 36.8 ביחס לחובת תשלומים עבור יחידת הדיור במקרים מסוימים, יחיד, במועד הקובע, אשר שמו נכלל ברשימה שאושרה על ידי ועדת הפרוגרמות, והוא עומד בתנאים שנקבעו בתקנון הקיבוץ ובתקנון זה, זכאי לשיוך 50% מהנכס על שמו (להלן: "זכאי" או "הזכאים").

33.2. כל אחד מבני זוג חברים שעומד בתנאי סעיף 33.1 לעיל יהיה זכאי לשיוך 50% מהזכויות באותו הנכס על שמו. למען הסר ספק יובהר כי כאשר מדובר בזכויות וחובות ביחס למכירת בית המגורים המשותף יחולו חובות וזכויות אלו על שני בני הזוג יחדיו.

33.3. יחיד שעומד בתנאי סעיף 33.1 לעיל, אשר לא הועברו אליו מלוא הזכויות בדירת מגוריו בה הוא מתגורר, יהיה זכאי לקבל זכות שימוש בדירה או באותו חלק, שלא שוין לו, עד לאריכות ימיו, ללא תשלום שכ"ד. על זכות זו תירשם זיקת הנאה בלשכה לרישום מקרקעין, כאשר הקיבוץ יהיה הבעלים ונותן הרשות ובמועד פטירת היחיד תפקע זכות השימוש בחלק מהנכס שלא שוין כאמור לעיל.

34.1 בכפוף לחתימת הזכאים על הסכם שיוך דירות, בנוסח כפי שיאושר על ידי אסיפת החברים, ובכפוף למילוי כל התחייבויות הזכאים על פי הסכם שיוך הדירות, יפנה הקיבוץ את הזכאים למינהל לצורך קבלת זכות חכירה לדורות בנכס. ("מועד הפניה למינהל")

34.2 הקיבוץ ייתן את הסכמתו אך ורק להפניית הזכאים אל המינהל ואין הוא מתחייב לכל דבר הנוגע להתקשרות שבין הזכאים והמינהל, במידה ותהיה כזו, ובמיוחד ישלמו הזכאים למינהל בעצמם את כל התשלומים שיידרשו ע"י המינהל, לרבות דמי החכירה ו/או ההיוון הקשורים לנכס.

34.3 שטח הנכס, גבולותיו ומיקומו המדויקים יקבעו על ידי הקיבוץ ויאושרו על ידי המינהל בהסכם שייחתם עם הזכאים ובהתאם לתוכנית החלה על הנכס באותה עת.

34.4 הפניית הזכאים למינהל על מנת שזה יקנה להם זכות בנכס כאמור בתקנון זה, הינה בכפוף להחלטות, הוראות ונוהלי המינהל כפי שיהיו בתוקף מעת לעת, וכי ייתכנו בהם שינויים וקביעת דרישות נוספות ו/או אחרות מאלה הקבועות או הנזכרות בתקנון זה, לרבות כל החלטה על ביטול כל אפשרות לביצוע שיוך הנכסים, באופן שיביא לבטלות תקנון זה.

34.5 למען הסר כל ספק, יובהר כי אין בהחלטות הקיבוץ ביחס לשיוך זכויות בבתי המגורים משום הקניית זכות אישית לחבר בבית מגורים ו/או התחייבות הקיבוץ לביצוע שיוך זכויות לחברים, בכל דרך שהיא, וזאת עד למועד בו יפנה הקיבוץ בפועל, אם יפנה, את החבר לרישום זכויותיו בבית המגורים במינהל מקרקעי ישראל.

34.6 בכפוף להעברת זכויות בבית המגורים לזכאים ו/או הפנייתם למינהל, יהיה הקיבוץ פטור מחובתו לספק מדור למגורי הזכאים ובני ביתם המתגוררים עימם.

35. עבודות בנכס⁷

35.1 החל ממועד העברת הזכויות ו/או הפניה למינהל, הקיבוץ לא יבצע עבודות אחזקה מכל מין וסוג בנכס וכל עבודה לאחזקת הנכס, תיקון פגמים וכ"ו תעשה על ידי ועל חשבון הזכאים, למעט אותן עבודות אותן מבצע הקיבוץ על פי ההחלטות התקפות באותה עת.

35.2 ממועד העברת הזכויות ו/או הפניה למינהל, הזכאים יהיו האחראים הבלעדיים לבטח, על חשבונם את הנכס מפני כל נזק, לרבות שיטפון, שריפה, רעידת אדמה וכ"ו ולא תהיה לכל נזק כאמור כל אחריות על הקיבוץ.

35.3 למרות האמור בסעיפים 35.1 - 35.2 לעיל, לזכאים לא תהיינה זכויות קנייניות בתשתיות הציבוריות שמוקנות ו/או שיותקנו בנכס, ובכלל זה בתשתיות הציבוריות שמוקנות ו/או יותקנו באזור הנכס. (להלן: "התשתיות הציבוריות").

35.4 הזכאים יאפשרו לקיבוץ ו/או למי מטעמו זכות מעבר ושימוש בנכס לצורך אחזקה, התקנה ותיקון התשתיות הציבוריות, ככל שיתעורר הצורך בכך, ובכפוף להודעה מוקדמת מצד הקיבוץ.

35.5 הקיבוץ מתחייב לדאוג להשבת המצב בנכס לקדמותו, עם סיום עבודות האחזקה ו/או התקנה ו/או תיקון התשתיות הציבוריות.

⁶ סעיף 26 לאישור המוקדם

⁷ סעיף 27 לאישור המוקדם.

- 35.6. כדי להבטיח את זכויות הקיבוץ במעבר ושימוש בנכס לצורך אחזקה, התקנה וכו' תרשם על הנכס זיקת הנאה לטובת הקיבוץ שתבטיח זכויות אלו.
- 35.7. הזכאים יהיו רשאים לפנות למזכירות הקיבוץ בהודעה מנומקת בכתב, תוך 14 יום ממועד קבלת ההודעה המוקדמת, כאמור בסעיף 35.4 35.4 לעיל, במידה והם מבקשים להתנגד לביצוע העבודות בנכס, כולן או חלקן (להלן: "ההתנגדות").
- 35.8. מזכירות הקיבוץ תהא רשאית לקבל החלטה בהתנגדות, על סמך נימוקי ההתנגדות בלבד ולאחר שמיעת טיעונים בע"פ. החלטת מזכירות הקיבוץ תישלח לזכאים תוך 14 יום ממועד הגשת ההתנגדות למזכירות הקיבוץ.
- 35.9. במידה והזכאים לא ישלימו עם החלטת מזכירות הקיבוץ, יוכלו הזכאים להביא את העניין להכרעה בפני בוררים, כאמור בסעיף 46 שלהלן.

36. תשלומים⁸

- 36.1. ערך יחידת דיור בסיסית הינו 250,000 ₪ (להלן: "ערך השייך"). ערך השייך יהיה צמוד למדד יוקר המחיה ובריבית שנתית של 1%.
- 36.2. זכאי שצבר 25 שנות וותק בקיבוץ יהיה זכאי לבעלות מלאה ב-50% מהנכס. חישוב שנות הוותק תתייחס לכל זכאי בנפרד ולא לשנות הוותק המצטברות של שני בני הזוג, על כן לא ניתן להעביר שנות וותק מבן זוג אחד למשנהו.
- 36.3. כל שנת וותק שנצברה בקיבוץ, ערכה יהיה 5,000 ₪.

דמי רכישה

- 36.4. זכאי שצבר פחות מ-25 שנות וותק במועד הקובע, ישלם לקיבוץ את ערך השייך פחות ההפרש שנוצר ממכפלת שנות הוותק שצבר ב-5,000 ₪ (להלן: "דמי הרכישה").
- ערך השייך פחות (שנות וותק X 5,000 ₪) = דמי רכישה.**

- 36.5. דמי הרכישה ישולמו לקיבוץ מידי חודש, בתשלומים שווים ורצופים עד להגיעו של הזכאי לגיל 65, צמודים למדד ובריבית שנתית של 1%, אך לא פחות מ 300 ₪ בחודש.
- 36.6. זכאי יוכל להמיר את תשלום דמי הרכישה בגין הנכס, כולו או חלקו (למעט 300 ₪ לחודש כאמור בסעיף 36.5 - לעיל), בתשלום חד פעמי במועד המימוש. דחיית התשלום החד-פעמי למועד המימוש תירשם בספרי הקיבוץ כהלוואה של הקיבוץ לזכאי. התשלום הנדחה למועד המימוש יהיה צמוד למדד ובריבית שנתית של 2.5%. להבטחת ההלוואה תרשם משכנתא על הנכס.

רכישת החלק בנכס שלא שוין

- 36.7. ליחיד זכאי שהיה אלמן ביום הקובע (להלן: "אלמן") - שיוך הנכס, לרבות יחידת הדירה בה הוא מתגורר, בכפוף להוראות הבאות: אם גודל הדירה מעל 80 מ"ר, ישלם האלמן על השטח הנוסף כאמור בסעיף 36.10 להלן ואולם אם פחת שטח דירתו מ-80 מ"ר לא יהיה זכאי האלמן לפיצוי כלשהו עבור שטח הדירה הקטן מ-80 מ"ר. פחת ויתקו של האלמן מ-25 שנות וותק יהיה עליו לשלם לקיבוץ סך של 5,000 ש"ח בגין כל שנת וותק חסרה עד להשלמה ל-25 שנות וותק.

⁸ סעיף 28 לאישור המוקדם

36.8. ליחיד זכאי שהיה רווק ביום הקובע (להלן: "רווק") - ישוּך הנכס לרבות, יחידת הדיוור בה הוא מתגורר בכפוף להוראות הבאות: אם גודל הדירה מעל 70 מ"ר, ישלם הרווק על השטח הנוסף כאמור בסעיף 36.10 להלן ואולם אם פחת שטח דירתו מ- 70 מ"ר לא יהיה זכאי הרווק לפיצוי כלשהו עבור שטח הדירה הקטן מ- 70 מ"ר. פחת ויתקו של הרווק מ- 25 שנות ותק יהיה עליו לשלם לקיבוץ סך של 5,000 ש"ח בגין כל שנת ותק חסרה עד להשלמה ל- 25 שנות ותק.

36.9. ליחיד זכאי שהיה גרוש ביום הקובע (להלן: "גרוש") - ישוּך מחצית הנכס לרבות מחצית מדירת מגוריו אך לא פחות מ- 40 מ"ר. הגרוש יוכל לרכוש את החלק שלא שוּך לו כאמור בסעיף 36.10.

תוספת תשלום

36.10. מלבד במקרים כאמור בסעי' 36.7 ו- 36.836.7 זכאי ששוּכה לו מחצית יחידת דיוור בסיסית שנבנתה על ידי הקיבוץ, ששטחה עולה על 40 מ"ר, ישלם לקיבוץ בנוסף לדמי הרכישה תוספת תשלום בגין שטח הנכס שמעבר ל- 40 מ"ר בשווי של 2,000 ₪ לכל 1 מ"ר בקומת קרקע ו- 1,500 ₪ לכל 1 מ"ר בקומה שנייה (להלן: "תוספת תשלום"). תנאי התשלום יהיו כאמור בסעי' 36.5 ו- 36.6 לעיל.

36.11. כל תוספת בניה מעל 160 מ"ר מצריכה אישור מוקדם של הקיבוץ ותשלום לקיבוץ בהתאם להחלטות שיתקבלו מעת לעת, מעבר לתשלומים למינהל ולמוסדות התכנון ולרשויות המס.

36.12. זכאי ששוּכה לו מחצית יחידת דיוור ששטחה פחות מ- 40 מ"ר יהיה זכאי לפיצוי כספי מהקיבוץ בשווי של 2,000 ₪ לכל 1 מ"ר בקומת קרקע ו- 1,500 ₪ לכל 1 מ"ר בקומה שנייה. בשום מקרה לא יהיה הקיבוץ אחראי להשוואה בפועל של שטח יחידת הדיוור בדרך של בניה נוספת.

36.13. לא יינתן פיצוי לזכאי שלא יוכל לממש את מלוא זכויות הבניה בנכס שהוקצה לו.

36.14. לאחר חתימת הזכאי והקיבוץ על הסכם שיוך הדירות ועל הסכם החכירה מול מינהל מקרקע ישראל, יחולו על הזכאים וישולמו על ידם התשלומים הבאים:

36.14.1. מס רכישה.

36.14.2. תשלומים, אגרות והוצאות בקשר לרישום זכויותיהם של הזכאים במינהל בלשכת רישום מקרקעין (אם וכאשר יתאפשר הדבר) או בכל רשות אחרת.

36.14.3. ארנונות עירוניות.

36.14.4. היטל השבחה, במידה ויחול.

36.14.5. תשלומים לאגודה המוניציפאלית ככל שתוקם, לרבות דמי חבר ומס מוניציפאלי.

37. ויתור על דמי עזיבה⁹

כנגד קבלת זכויותיהם בבית המגורים, ואף בטרם נרשמו הזכויות במגרש על שםם, מוותרים הזכאים על הסך המתקבל ממכפלת שנות הוותק שצברו לעניין שיוך דירות, במועד הקובע ב- 5,000 ₪, מתוך דמי העזיבה להם הם זכאים. יתרת דמי העזיבה תשולם להם במועד עזיבתם את הקיבוץ, אם יעזבו, בניכוי זכויות שניתנו לחבר, על ידי הקיבוץ, ללא תמורה, בחברי חצור אגש"ח ובקרנות בעלות אופי פנסיוני על שם החבר, הכל כמפורט בתקנון הקיבוץ ובכללים לתשלום דמי עזיבה לחבר היוצא או מוצא מקיבוץ.

⁹ סעיף 29 לאישור המוקדם.

- 38.1 זכאי יהיה מנוע מלמכור את זכויותיו ביחידת הדיור, אלא אם כן החליט לעזוב את הקיבוץ, או עבר לדיור מוגן מכל סוג שהוא או החליט לרכוש יחידת דיור אחרת בקיבוץ.
- 38.2 זכאי שיעזוב את הקיבוץ יהיה חייב למכור את זכויותיו ביחידת הדיור. המכירה תהיה לכלל הציבור ובתנאי שהקונה הפוטנציאלי התקבל לחברות בקיבוץ.
- 38.3 היה ולא ימצא קונה כאמור לעיל, יהיה רשאי הקיבוץ לרכוש את הנכס (ובתקופת הביניים את בית המגורים בלבד) במחיר שבין מוכר מרצון לקונה מרצון. הקיבוץ יהיה רשאי לפרוס את התשלומים בגין רכישת הנכס ל-10 תשלומים חודשיים שווים ועוקבים. התשלומים יהיו צמודים למדד ובריבית שנתית של 1%. במקרה של חילוקי דעות בין הקיבוץ לזכאי, ייחשב הדבר כמחלוקת בין הצדדים עליה יחולו הוראות סעי' 46 להלן.
- 38.4 זכאי יהיה רשאי להוריש את הנכס לכל מי שיחפוץ, אולם ההורשה תכנס לתוקף רק במועד פקיעת חברות הזכאי. היורש יוכל להחזיק ולגור בנכס אם הוא חבר קיבוץ או שיתקבל לחברות בקיבוץ בתוך 18 חודשים ממועד פקיעת חברותו של הזכאי.
- 38.5 זכאי או יורש יהיה רשאי להשכיר את הנכס בתנאי שועדת הקבלה ו/או המזכירות של הקיבוץ תאשר את השכרת הנכס לשוכר.
- 38.6 היה ולא יתקיימו תנאים אלו יהיה היורש חייב למכור את הנכס, בדרך המתוארת בסעיפים 38.2 - 38.4 לעיל. לא עלה בידי היורש למכור את הנכס בתוך 18 חודשים ממועד פטירתו של הזכאי המוריש, יעבור הנכס, עד למכירתו, לרשות הקיבוץ והקיבוץ יהיה רשאי להשכירו. דמי השכירות בניכוי הוצאות טיפול והחזקה יועברו ליורש.
- 38.7 זכאי לא יהיה רשאי למכור ו/או להעביר ו/או להמחות ו/או להסב ו/או לשעבד ו/או למסור את זכויותיו בנכס ו/או בכל חלק ממנו, בין בתמורה ובין שלא בתמורה (כל הפעולות לעיל יקראו להלן ביחד ולחוד: "העברת הזכויות"), ללא הסכמה מפורשת בכתב ומראש של ועדת הקבלה ו/או של מזכירות הקיבוץ, וללא קבלת הנעבר כחבר הקיבוץ.
- 38.8 ועדת הקבלה של הקיבוץ תהיה רשאית להתנות את מתן הסכמתה בתנאים, ובין היתר, בקבלת התחייבות הנעבר למילוי כל התחייבויות הזכאי לפי תקנון זה והסכם שיוך הדירות, בסילוק חובות הזכאים לקיבוץ מכל מין וסוג שהוא, בקבלת הנעבר כחבר הקיבוץ, בתשלום דמי כניסה, דמי טיפול או תשלומים אחרים שיקבעו על ידו והכל בהתאם ובכפוף לתקנון הקיבוץ והחלטות אסיפת החברים.
- 38.9 סירבה ועדת הקבלה של הקיבוץ ליתן הסכמתה להעברת הזכויות, ייחשב הדבר כמחלוקת בין הצדדים עליה יחולו הוראות תקנון זה בנוגע לבוררות בין הצדדים.
- 38.10 לכל חבר, גם אם לא הייתה לו או אבדה לו מכל סיבה הזכות לבעלות בנכס, יש זכות שימוש בנכס עד עזיבתו את הקיבוץ, פטירתו או מעברו הקבוע למסגרת שיקומית או סיעודית.
- 38.11 יצא או הוצא חבר זכאי מהקיבוץ, לאחר שקיבל את זכויות החכירה בנכס מהמינהל, או לאחר ששויכו לו זכויות בבית המגורים, ייאסר עליו להתגורר בקיבוץ ויאסר עליו לעשות בנכס כל שימוש, לרבות על ידי מי מטעמו, אלא בהסכמת הקיבוץ.

¹⁰ סעיף 30 לאישור המוקדם.

- 39.1. הוראות שיוך נכסים שבתקנון תקנון זה יחולו, בשינויים המחוייבים, על חברי קיבוץ שהתקבלו לחברות בקיבוץ אחרי היום הקובע (להלן: "חברים חדשים"), וכן על חברי קיבוץ במסלול עצמאות כלכלית שלא צברו זכויות ותק לעניין שיוך דירות.
- 39.2. חברים חדשים ישלמו למינהל את התשלומים הכרוכים ברישום הזכויות בנכס על שמו, לפי החלטות המינהל שבתוקף באותה עת.
- 39.3. הקיבוץ יהיה רשאי להעמיד לרשות החברים החדשים חלקת קרקע המיועדת לבניה למגורים, גם אם לא ניתן לרשום הזכויות בקרקע, לצורך בניית ביתם על הקרקע הנ"ל, בכפוף להסכם שיחתם בין החברים החדשים לבין הקיבוץ כאמור בסעי' 32.8 לעיל, בשינויים המחוייבים.
- 39.4. החברים החדשים יבנו את בית מגוריהם על חשבונם וישלמו לקיבוץ עלויות פיתוח נורמטיביות וכן דמי כניסה כפי שיוחלט באסיפת החברים מעת לעת.

שיוך הבתים בתקופת הביניים

40. החל מתחילתה של תקופת הביניים יהיה חבר הקיבוץ זכאי, כהגדרתו בסעי' 33.1 לעיל, רשאי לשיוך הזכויות בבית המגורים בהתאם לפירוט הזכויות בעניין שיוך הבתים ובכפוף למילוי כל התחייבויותיו כפי שהם מפורטים בתקנון זה, בשינויים המחוייבים, וזאת אף בטרם ייחתם הסכם העברת הזכויות במגרש על שמו במינהל מקרקעי ישראל¹².
41. עם תום מילוי כל התחייבויותיו של החבר כלפי הקיבוץ בכלל, וביחס לשיוך הבית על שמו בפרט, לרבות ביצוע כל התשלומים לקיבוץ, בגין הבית ככל שהוא חייב בהם, ימסור הקיבוץ בפני החבר מכתב הפנייה למינהל ובו הסכמת הקיבוץ כי הזכויות במגרש עליו עומד בית החבר יגרעו מזכויות הקיבוץ במשבצת וירשמו על שם החבר ובלבד שהחבר ישא בכל התשלומים הכרוכים בביצוע העברת הזכויות על שמו בנכס¹³.
42. חבר קיבוץ, זכאי, אשר מעוניין לבנות ו/או להרחיב בעצמו את בית מגוריו, יהיה רשאי לעשות כן לאחר מילוי כל התחייבויותיו כלפי הקיבוץ כאמור, והזכויות בבית תהיינה שלו בלבד, אף אם טרם נרשמו על שמו הזכויות במגרש עליו נבנה ביתו. כל העלויות הכרוכות בבנייה ו/או הרחבת הבית יחולו על החבר¹⁴.
43. בניה ו/או הרחבת בית המגורים מותנית באישור תוכנית הבניה על ידי הקיבוץ מראש ובכתב וכן בהשגת כל האישורים הנחוצים עפ"י דין לצורך ביצוע הבניה¹⁵.
44. בתקופת הביניים יהיה החבר רשאי להעביר זכויותיו בבית המגורים בכפוף להוראות תקנון זה¹⁶.
45. נפטר זכאי בתקופת הביניים יהיו יורשיו עפ"י דין זכאים לזכויותיו בבית המגורים בכפוף לזכויות יורשי בתים כמפורט לעיל¹⁷.

¹¹ סעיף 31 לאישור המוקדם.
¹² סעיף 32 לאישור המוקדם.
¹³ סעיף 33 לאישור המוקדם.
¹⁴ סעיף 34 לאישור המוקדם.
¹⁵ סעיף 35 לאישור המוקדם.
¹⁶ סעיף 36 לאישור המוקדם.
¹⁷ סעיף 37 לאישור המוקדם.



בוררות

46. כל סכסוך בין הקיבוץ לבין חבר או בין חבר לחבר אחר הנובע או הקשור להעברת זכויות בנכס מן הקיבוץ אל החבר או אל חליפיו- יוכרע בהליך של בוררות לפי סעי' 194 לתקנון זה¹⁸.

פרק ה' - עבודת החבר

הגדרות¹⁹

47. כללי -

- 47.1. ההגדרות בתקנון זה מבוססות על חוקי העבודה המקובלים בישראל עם התאמות נקודתיות הקשורות למציאות המיוחדת של הקיבוץ (כדי ליצור תנאי תעסוקה דומים בין עובדי חוץ לבין עובדים בקיבוץ).
- 47.2. ההגדרות אינן מתייחסות לחברים המקבלים תלוש שכר ממקום עבודתם ולעובדי המפעלים להם יש הסכם עם הקיבוץ בדבר מתן שירותי כח אדם.
- 47.3. במקרים בהם ישתנו הכללים במדינת ישראל, ישתנו גם ההגדרות בהסדרי העבודה, לאחר דיון במזכירות הקיבוץ ולאחר ידוע החברים לגבי השינויים שיתקבלו.
- 47.4. באירועים שונים (כגון: חופשת לידה, מילואים, תאונת עבודה או מחלה) בהם זכאי החבר לתשלומים מהמוסד לביטוח לאומי, והתשלום לא מכסה את מלוא הפיצוי להם היה זכאי החבר אילו היה עובד שכיר, תשלום הקהילה את הפער ממקורותיה.
- 47.5. ההגדרות הם לחבר וחברה כאחד.
- 47.6. אין בהגדרות אלו משום יצירת יחסי עובד ומעביד בין החבר ובין הקיבוץ והן הגדרות פנימיות בלבד.

48. "חבר בגיל העבודה" - חבר קיבוץ אשר איננו פנסיונר.

49. "הכנסות המשפחה" - הכנסות המשפחה יקבעו מהמרכיבים הבאים:

49.1. שכר העבודה נטו (לאחר הניכויים המקובלים במדינת ישראל).

49.2. כל הקצבאות השונות (ילדים, שארים, נכות, וכו').

50. "שעות עבודה לצורך חישוב משרה מלאה":

50.1. שעות נטו לשבוע עבודה - 43 שעות. (על פי חוקי מדינת ישראל).

50.2. שעות נטו לחודש עבודה - 186 שעות.

51. "שעות נוספות" - שעות עבודה באישור, מעבר לשמונה שעות ביום. שעות נוספות יאושרו מראש ע"י מנהלי הענפים אל מול התוכנית העסקית של הענף.

51.1. עבור שעתיים נוספות ראשונות ביום (מעבר ל - 8 שעות) - ישולם 125% מערך שעה רגילה.

51.2. מהשעה השלישית ואילך - ישולם 150% מערך שעה רגילה.

51.3. עבור עבודה בשבתות וחגים - ישולם 150% מערך שעה רגילה שהייתה משולמת על העבודה הספציפית אותה ממלא החבר בשבת/חג (באותו ענף בו התבצעה).

51.4. שבת וחג - מוגדרים החל מערב שבת/חג בשעה 16:00 ועד יום א' או למחרת החג בשעה 05:00.

¹⁸ סעיף 38 לאישור המוקדם.

¹⁹ סעיף 39 לאישור המוקדם.

52. "עבודה נוספת" - עבודה בענף אחר לאחר סיום יום עבודה בענף הקודם אשר תתומחר על-פי ערך המשרה בענף בו התבצעה.

53. "עובדים ב"שכר גלובאלי"-:

53.1. עובד גלובלי אינו מחויב בדיווח על שעות העבודה, אך מחויב הוא בדיווח על ימי העבודה.

53.2. עובד גלובלי אינו מקבל תמורה עבור שעות נוספות בענף הרגיל בו הוא עובד.

53.3. עובד גלובאלי יהיה רשאי לבצע עבודת שבת וחג בתשלום במקום עבודתו רק במידה ועבודת השבת/חג חורגת מהגדרת תפקידו.

53.4. עובד גלובלי יהיה רשאי לעבוד בעבודות נוספות מחוץ לענף הרגיל בו הוא עובד, רק באישור מראש ובכתב ממנהלו הישיר.

54. "שכר ותקבולים אישיים" - החבר יעביר את כל הכנסותיו בגין שכר, משלח יד וחלף עבודה, הן מהקיבוץ והן מחוצה לו, על כל המרכיבים שבו, כולל קצבאות ופנסיות אל קופת הקיבוץ. החבר ו/או המשפחה (לפי העניין) יהיו זכאים לתקציב בגובה הכנסות המשפחה. היה ויחול שינוי בסעיף זה, בהתאם לשינוי התקנון, יחול השינוי בהתאמה אף על סעיף 142 להלן, באופן שדין העברת ההכנסות לקופת הקיבוץ כמפורט בסעיף זה לאחר שינויו יהי שווה לדין העברת הכנסות לקופת הקיבוץ על ידי החבר הפנסיונר לפי סעיף 142.²⁰

55. הואיל והקיבוץ יהיה אחראי להבטיח רמת חיים לכל החברים הפנסיונרים ושל אלו שיגיעו לגיל פנסיה בעתיד, הקיבוץ מחייב את כל החברים בגיל העבודה לדאוג להפרשה לקרנות פנסיה מיום השינוי ואילך.²¹

הערה: כאשר הפנסיה הצבורה של החבר גבוהה מסכום "פנסיית המטרה", לא תהיה חובה לחבר להפריש כספים לקרנות הפנסיה.

56. "פנסיה לחברים שעובדים בקיבוץ" - משכר העבודה ברוטו יופרשו 5% לפנסיה וכן יתווספו להפרשה לפנסיה 5% מהענף. כספי הפנסיה יועברו לקופה אישית ע"ש החבר, כמקובל לגבי עובדים שכירים. בנוסף, הקיבוץ יפריש ממקורותיו סכום המקביל ל 8.33% מה"שכר ברוטו" אשר יופקדו בקרן לפיצויי פיטורין או בקרן הפנסיה של החבר. חבר יהיה זכאי לקבל סכומים אלו או חלקם על פי החלטות הקיבוץ לעניין זה. אם יקבל סכומים אלו במועד הפסקת חברותו בקיבוץ, הם ינוכו מדמי העזיבה המגיעים לו (עפ"י סעיף 15 לכללים) ואם קיבלם טרם הפסקת חברותו, כספים אילו ירשמו כהלוואה שמועד פירעונה הוא מועד הפסקת חברותו בקיבוץ (למעט במקרים של פטירה). הסדר זה יהיה תקף רק אם החבר חתם על התחייבות כאמור.²²

57. "חברים שעובדים כשכירים בחוץ" - חייבים בהפרשה לפנסיה לפחות עפ"י הכללים של חברים שעובדים בקיבוץ. חבר שעובד בחוץ והמעביד איננו מפריש פנסיה עבורו, יפריש הקיבוץ מהכנסות החבר לקרן הפנסיה 10% משכרו ברוטו של החבר.²³

58. לגבי חברים אשר אינם עובדים או שהכנסתם נמוכה משכר המינימום המקובל בישראל.²⁴

58.1. בזמן קבלת דמי אבטלה - יופרשו לפחות הסכומים הדרושים לקרן הפנסיה כדי לשמור על רצף זכויות (כ-50 ש"ח לחודש) ע"ח החבר.

58.2. בכל מקרה אחר - יופרשו כספים לקרן הפנסיה עפ"י 10% משכר המינימום המקובל בישראל על חשבון החבר.

²⁰ סעיף 40 לאישור המוקדם.

²¹ סעיף 41 לאישור המוקדם.

²² סעיף 42 לאישור המוקדם.

²³ סעיף 43 לאישור המוקדם.

²⁴ סעיף 44 לאישור המוקדם.

59. חברים בני 60 ומעלה אשר יהיו מעוניינים לצאת לפנסיה מוקדמת יוכלו לעשות זאת. לאחר בדיקה עם קרן הפנסיה, התברר שהדבר אפשרי בהפחתה של 15% מגובה הפנסיה ובנוסף, תהיה הפחתה נוספת מגובה הפנסיה ב 6% מגובה הפנסיה לכל שנת פרישה מוקדמת. החבר ומשפחתו שבחרו באפשרות זו, לא יהיו זכאים להשלמה לרשת ביטחון והפנסיה הנ"ל תהיה לאורך כל חייו. החבר יחתום על מסמך שמסדיר את הנושא.²⁵

קרן השתלמות

60. לחברים שעובדים בקיבוץ ייפתחו קרנות השתלמות באופן הבא: משכר הברוטו של החבר, ינוכו 2.5% לקרן השתלמות והענף יוסיף 7.5% להפרשה לקרן השתלמות.²⁶

61. כל חבר יהיה רשאי לנהל קרן השתלמות בהתאם לכללים הנהוגים בקרנות השתלמות. הערה: החברים יוכלו לקבל כספים אילו עפ"י כללי קרן השתלמות (בתום 6 שנים מיום תחילת ההפקדות)²⁷.

אבדן כושר עבודה

62. לחברים שעובדים בקיבוץ, יפריש הקיבוץ עד 2% משכר הברוטו לביטוח אבדן כשר עבודה.²⁸

חגים ומועדים²⁹

63. חבר זכאי ל-10 ימי חג בתשלום, מהם 9 מועדי חגים ו-1 לפי בחירה (בתנאי שהחג לא חל בשבת).

64. חבר ששכל קרוב מדרגה ראשונה במלחמות ישראל ובפעולות טרור, זכאי ליום נוסף בשנה בתשלום.

ימי שמחות³⁰

65. חבר שנישא זכאי להעדר מהעבודה שלושה ימים בתשלום.

66. חבר המשיא את בנו או בתו זכאי להעדר מהעבודה יום אחד בתשלום.

67. ביום הלידה של בתו או בנו החבר זכאי להעדר מהעבודה יום אחד בתשלום.

68. ביום ברית או מסיבה להולדת הבת החבר זכאי להעדר מהעבודה יום אחד בתשלום.

אבלות³¹

69. חבר זכאי להעדר מהעבודה שישה ימים בתשלום על קיום חובת אבלות בגין מות בן משפחה מקרבה ראשונה.

²⁵ סעיף 45 לאישור המוקדם.

²⁶ סעיף 46 לאישור המוקדם.

²⁷ סעיף 47 לאישור המוקדם.

²⁸ סעיף 48 לאישור המוקדם.

²⁹ סעיף 49 לאישור המוקדם.

³⁰ סעיף 50 לאישור המוקדם.

³¹ סעיף 51 לאישור המוקדם.

זכאות לימי מחלה³²

70. חבר זכאי להעדר מעבודתו עקב מחלה למשך 1.5 ימים בחודש (18 ימים בשנה).
71. זכות הצבירה של ימי מחלה מוגבלת למכסימום של 90 יום.
72. החבר זכאי להעדר מהעבודה למשך 8 ימים בשנה בגין מחלת בן משפחה קרוב מדרגה ראשונה. ההיעדרות תהיה ע"י ימי המחלה של החבר.

תשלום בגין ימי מחלה

73. עבור יום מחלה בודד, לא תשלום משכורת. החבר איננו חייב להציג אישור רפואי עבור יום מחלה בודד עד 6 ימים בשנה.
74. עבור היום השני והשלישי ברצף, ישולמו 37.5% מהמשכורת הבסיסית ותמורת הצגת אישורים רפואיים מתאימים.
75. עבור היום הרביעי ואילך ישולמו 75% מהמשכורת הבסיסית ותמורת הצגת אישורים רפואיים מתאימים.
76. במידה והחבר חולה מעל לצבירת ימי מחלתו, יטופל הנושא ע"י הנהלת הקהילה.
- הערה: אין פדיון ימי מחלה בכסף.

תאונות עבודה³³

77. עבור היעדרות בגין תאונת עבודה ישולמו במלואם ע"י הענף 9 הימים הראשונים.
78. מ-9 ימים ועד 6 חודשים, יקבל החבר 75% מגובה משכורתו הבסיסית ברוטו הממוצעת בשלושת החודשים האחרונים שלפני קרות התאונה. במידה והתשלום מביטוח לאומי אינו מכסה את מלוא הפיצוי לו זכאי החבר תשלום זאת הקהילה ממקורותיה.
79. חבר שהכנסתו תרד מתחת ל"רשת הביטחון" יקבל השלמה עד לגובה הרשת. התקבולים מביטוח לאומי יחשבו כחלק מהכנסתו של החבר.
80. תקבולים בגין תאונות עבודה יינתנו לחבר בתנאי שהחבר הגיש תביעה למוסד לביטוח לאומי והביטוח הלאומי הכיר באירוע כתאונת עבודה ובתנאי שכל ההכנסות מביטוח לאומי עברו במלואן לקיבוץ.
81. לא יפוטר חבר ממקום העבודה הקבוע כל עוד הוא זכאי לתקבולים מביטוח לאומי בגין תאונת העבודה.

חופשה שנתית³⁴

82. חבר עד גיל 35 זכאי ל- 16 ימי חופשה שנתית בתשלום.
83. חבר מגיל 35 ועד גיל 45 זכאי ל- 18 ימי חופשה שנתית בתשלום.



³² סעיף 52 לאישור המוקדם.
³³ סעיף 53 לאישור המוקדם.
³⁴ סעיף 54 לאישור המוקדם.

84. חבר מגיל 45 ועד גיל 55 זכאי ל- 20 ימי חופשה שנתית בתשלום.
85. חבר מעל גיל 55 או מי שעובד בקהילה 21 שנה ומעלה, זכאי ל- 22 ימי חופשה שנתית בתשלום.
86. פנסיונרים שעובדים עבודה שעתית (ולא עפ"י משרה) אינם צוברים חופשה שנתית בתשלום.
87. צבירת חופשה שנתית מוגבלת ל-2 חופשות שנתיות בנוסף לשנת העבודה השוטפת.
88. אין אפשרות להעביר ימי חופשה בין הענפים או בין בני זוג.
89. החבר יוכל לפדות ימי חופשה בכסף עפ"י גובה השכר הבסיסי שלו, הפדיון יינתן רק לאחר צבירה של מינימום ימי חופשה בגין שנת עבודה אחת. מקום העבודה יכול להורות לחבר בהודעה מראש של 14 ימים לקחת חופשה ואיננו מחויב לאפשר פדיון ימי חופשה בכסף.
90. יציאה לחופשה שנתית תיעשה בתאום מראש של החבר עם מנהלו הישיר.

חופשת לידה³⁵

91. חופשת לידה היא בת 14 שבועות בתשלום עפ"י גובה השכר הבסיסי ברוטו.
92. החברה יכולה, עפ"י בחירתה, לצאת לחופשת לידה מלאה אחרי הלידה, או ליטול 6 שבועות (מכסימום) של חופשה לפני יום הלידה המשוער ולהשלים את היתרה לאחר יום הלידה.
93. חופשת לידה יכולה להיות מועברת אל בן הזוג, בתנאי שהאישה לקחה 6 שבועות חופשה לאחר הלידה.
94. מסיום חופשת הלידה ועד תום ארבעה חודשים מאותו יום, זכאית היולדת להיעדר מהעבודה בענף למשך שעה אחת ביום, בתנאי שהיא מועסקת באופן מלא. אין מנכים שעה זו מיום העבודה של היולדת.
95. אין אפשרות לפטר אישה ממקום עבודתה הקבוע בזמן ההיריון ועד חצי שנה מיום הלידה.

עבודה חלקית³⁶

96. חברים העובדים כמשרה חלקית בקיבוץ יהיו זכאים לחישוב כל הזכויות שהוזכרו לפי חלקיות המשרה.

מילואים³⁷

97. חבר היוצא לשירות מילואים, יקבל תשלום עפ"י שכרו הממוצע בשלושת החודשים האחרונים שקדמו ליציאתו למילואים ובתנאי שהביא את ה"טופס הצהוב". כמו כן, לא יפוטרו חבר בזמן מילואים ו/או בגין שירות מילואים.

גיל פרישה³⁸

98. הקיבוץ מעוניין לאפשר לחברים הפנסיונרים לעבוד גם לאחר גיל הפרישה (65 לגברים ולנשים). לקראת גיל פרישה, תתקיים שיחה בין החבר ובין מנהל הענף. אם יחליט מנהל

³⁵ סעיף 55 לאישור המוקדם.

³⁶ סעיף 66 לאישור המוקדם.

³⁷ סעיף 57 לאישור המוקדם.

³⁸ סעיף 58 לאישור המוקדם.

הענף על המשך העסקת החברה יקבעו בהסכמה תנאי העסקתו. עותק מסיכום השיחה יועבר למשאבי אנוש.

אבטלה³⁹

99. האחריות למציאת מקום עבודה מוטלת על החבר, אשר יוכל להסתייע לצורך זה במשאבי אנוש.
100. בחודש הראשון מהיום בו קיבל החבר הודעה על הפסקת עבודתו, יעביר הענף שכ"ע מלא בנינו (בתנאי שהחבר ממשיך לעבוד בענף, אלא אם אישר לו המנהל אחרת), במקום שבו עבד שנה ברציפות לפחות.
101. חבר יהיה זכאי לקבל דמי אבטלה מקופת הקהילה בתנאים הבאים:

- 101.1. החבר עבד לפחות ארבעה חודשים מלאים ורצופים לפני הפסקת עבודתו.
- 101.2. מש"א לא הציע לחבר מקום עבודה חלופי מתאים (עפ"י שיקול דעת מש"א).
- 101.3. באחריות החבר להיפגש פעם בשבוע עם מש"א כדי לברר על אפשרויות עבודה.
- 101.4. דמי אבטלה יהיו בגובה השכר הממוצע של החבר בשלושת החודשים האחרונים, אך לא יותר מ- 75% מהשכר הממוצע במשך וישולמו ממקורות הקהילה.

101.5. פרק זמן לתשלום דמי אבטלה:

- 101.5.1. חבר שפוטר ממקום עבודתו וגילו עד 30 שנים - שלושה חודשים. חבר שגילו מעל 30 ועד 40 שנים - ארבעה חודשים. חבר שגילו מעל 40 ועד 50 שנים - חמישה חודשים. חבר שגילו מעל 50 שנים - שישה חודשים. חבר שגילו מעל 60 שנים ולא מצא עבודה חלופית יהיה זכאי לרשת ביטחון. סעיף זה יהיה תקף לתקופה של חמש שנים מיום המעבר למודל רשת ביטחון.
- 101.5.2. חבר שהתפטר ממקום עבודתו - לא יקבל אבטלה למשך חודשיים לאחר התפטרותו, במידה ולאחר חודשיים לא מצא עבודה - יקבל דמי אבטלה עד חודש וחצי.
- 101.5.3. חבר בתקופת אבטלה אשר משפחתו מקבלת השלמה ל"רשת ביטחון", יקבל השלמה בגובה של 70% ליחיד או 85% לזוג.
- 101.5.4. חבר אשר לא מצא עבודה לאחר התקופה לה הוא זכאי ל"דמי אבטלה" יועבר ענינו להנהלת הקהילה אשר תחליט לגביו. עם זאת, חבר שפוטר ממקום עבודתו והינו ביום השינוי בן 60 ומעלה, לא מצא עבודה חלופית ומש"א לא יכולים להציע לו עבודה מתאימה, יקבל השלמה לרשת ביטחון.
- 101.5.5. עובד חוץ שעבד כשכיר וזכאי לדמי אבטלה מהביטוח הלאומי, לא יהיה זכאי לדמי אבטלה מהקיבוץ.

נוהל מינוי עובדים בקיבוץ⁴⁰

102. מתוך רצון לקיים מערכת מידע שקופה וכדי לממש במידה מרבית את עקרון מתן עדיפות לחברים בקבלת משרות בחצור, כולל מתן הזדמנות לקידום מקצועי וכלכלי, ישמרו בעסקים ובקהילה הכללים הבאים:

- 102.1. המשרות הפנויות בקיבוץ תובאנה לידיעת החברים.

³⁹ סעיף 59 לאישור המוקדם.

⁴⁰ סעיף 60 לאישור המוקדם.



102.2. הגורמים הרלוונטיים יבחנו מועמדים למשרות אלה על בסיס הגדרת התפקיד והכישורים הנדרשים למילוי וזאת כדי להגיע להשמה מיטבית שתהיה לשיעור רצון כל הצדדים.

102.3. תינתן עדיפות בקבלת משרות לחברי חצור מתאימים.

102.4. לכל משרה שמתפנה או נוצרת במקום העבודה, מנהל הענף יבחן אפשרות לקדם חבר מעובדי הענף למשרה זו. אם לא ימצא חבר מתאים יפנה המנהל למנהל משאבי אנוש על מנת לפרסם את המשרה הפנויה ברבים (מכרז).

102.5. הפרסום יעשה לאחר שהמשרה הוגדרה כפנויה והדבר הובא לידיעת ממלא המשרה הנוכחי.

102.6. מנהל הענף יפנה למשאבי אנוש בכתב ויגדיר את המשרה הפנויה במונחים של דרישות התפקיד, כישורים נדרשים, תנאי העבודה ושכר.

102.7. מנהל משאבי אנוש יפרסם לציבור את המשרה (בנוסף מוסכם על מנהל הענף), וירכז את פניות החברים המציעים עצמם לאותה משרה - זאת עד פרק זמן של שבועיים מיום פניית המנהל למשאבי אנוש. במידה ואין פניות חברים או שלא נמצא בין המציעים את עצמם חברים מתאימים לתפקיד רשאי המנהל לחפש מועמדים חיצוניים.

102.8. משאבי אנוש תמליץ למנהל על חברים מתאימים לתפקיד.

102.9. בסמכות המנהל לבחור מתוך ההצעות השונות את האדם המתאים לתפקיד.

102.10. על המנהל לתת עדיפות, בתנאים שווים, להעסקת חבר בענפי הקבוץ.

102.11. במקרים בהם החבר ו/או מנהל משאבי אנוש לא יקבלו את שיקול דעתו של המנהל (כמו למשל, אם העדיף המנהל שכיר על חבר), משאבי אנוש תזמין לדיון את הפורום הבא: מנכ"ל קהילה, מנהל משאבי אנוש, מנהל הענף ונציג ציבור (שיבחר בקלפי).

102.12. ההחלטה הסופית בדבר העסקתו של החבר תהיה של מנהל הענף.

נוהל הפסקת עבודה של חברים⁴¹

103. במקרים בהם נאלץ מנהל לסיים עבודה של חבר יש להבחין בין סיום עבודה כתוצאה מצמצום בשימושי כוח אדם לבין סיום עבודה כתוצאה מאי עמידה של החבר בדרישות התפקיד.

104. סיום עבודה כתוצאה מאי עמידה של החבר בדרישות התפקיד ייעשה בשלבים הבאים:

104.1. מנהל הענף יקיים שיחה אישית עם החבר. בשיחה יפורטו הסיבות או הליקויים בתפקוד החבר, אשר בגללם נשקלת הפסקת עבודתו.

104.2. בסוף השיחה תינתן לחבר התראה בכתב, בה יינתן לו פרק זמן סביר לתיקון הליקויים האמורים, או לעמידה בדרישות, כפי שהוגדרו ע"י הממונה. במקביל יידוע מערכת משאבי אנוש.

104.3. יתקיים מפגש של מנהל הענף עם מנהל משאבי אנוש לתכנון המהלכים בהמשך. אם חל שיפור בתפקוד החבר - מעקב ומשוב.

⁴¹ סעיף 61 לאישור המוקדם.

104.4. נעשו כל הפעולות המקדימות ומנהל הענף הגיע למסקנה כי אין לו דרך אחרת אלא להפסיק את עבודת החבר, יזמין אותו לשיחה אישית, ימסור לו את ההודעה בעל-פה וימסור בידי מכתב הפסקת עבודה עם העתק למשאבי אנוש.

104.5. במקרה של צמצום בשימושי כוח אדם בענף על המנהל לפעול כמפורט בסעיף 104.4.

104.6. חבר שעבודתו הופסקה, זכאי לחודש ימים בתשלום ע"ח הענף (עד 26 ימי עבודה). במידה והחבר נדרש לעבוד בתקופה זו והוא אינו עושה כך - יהיה פטור הענף מלשלם עבור ימי ההודעה המוקדמת.

104.7. בפני החבר פתוחה הדרך לפנות בכתב ולבקש ממשאבי אנוש בדיקת נסיבות סיום עבודתו.

104.8. באחריות משאבי אנוש לספק סיוע לחבר תוך הפעלת שיקול דעת ובחירת הכלים המתאימים כדי לסייע בפתרון הבעיה.

104.9. אם לא ימצא פתרון מוסכם על החבר והענף, משאבי אנוש תזמין לדיון את הפורום הבא: מנכ"ל קהילה, מנהל משאבי אנוש, מנהל הענף ונציג ציבור (שיבחר בקלפי).

104.10. ההחלטה הסופית בדבר העסקתו של החבר תהיה של מנהל הענף.

יזם – "עובד עצמאי"⁴²

105. חבר יוכל להיות במעמד של "עובד עצמאי" או בעל חברה בע"מ, בין שספרי חשבוניות מתנהלים במסגרת ספרי החשבוניות של הקיבוץ ובין שפתח ספרים כעצמאי או כחברה ברשויות המס (להלן: "עובד עצמאי").

106. יזמות עובד עצמאי תאושר מראש ע"י הנהלת הקהילה אשר תוסמך להגדיר את כללי ההתנהלות של ה"עובד העצמאי" לרבות: מניעת סיכונים מהקיבוץ בגין הפסדים, ביטוח מפני סיכונים שונים, תשלום של ה"העובד העצמאי" בגין שימוש במתקנים ובשירותים של הקיבוץ, מיסוי על הכנסה חייבת וכדומה.

107. ה"עובד העצמאי" יבוקר באופן מלא ע"י הנהלת הקהילה בקיבוץ. עובד עצמאי שפתח ספרי חשבוניות ברשויות המס יהיה מחויב להעביר להנהלת החשבוניות של הקיבוץ באופן סדיר, דוחות מע"מ תקופתיים וכן דו"ח שנתי המוגש למס הכנסה מאושר על ידי יועץ מס או רואה חשבון, וכן דוחות שנתיים לביטוח לאומי.

108. עודף ההכנסות של ה"עובד העצמאי" על ההוצאות המוכרות יחשב כ"עלות מעביד" ויחולו עליו כל הניכויים אשר יעשו משכר העבודה של החברים שעובדים בקיבוץ. כדי לממש עקרון זה, יעשה הסכם בין ה"עובד העצמאי" לבין הנהלת הקהילה על גובה ההכנסה שעליה יחולו כל הניכויים אשר יעשו משכר העבודה של החברים שעובדים בקיבוץ. אך חייב להפריש כספים לקרן הפנסיה בסכומים שלא יקטנו משכר המינימום המקובל בישראל. ההפרשה לפנסיה בכפוף לאמור בסעיף 56 לתקנון זה.

109. ה"עובד העצמאי" ומשפחתו אינם זכאים להשלמה ל"רשת הביטחון" (למעט במקרים בהם מילא משרה מלאה במקום אחר). למרות האמור לעיל, במקרים מיוחדים, תהיה הנהלת הקהילה רשאית לאשר ל"עובד העצמאי" השלמה ל"רשת הביטחון", לאחר בדיקת עודף ההכנסות על ההוצאות המוכרות על בסיס שנתי.

⁴² סעיף 62 לאישור המוקדם

110. חבר יוכל לצאת לעבודת חוץ בתאום מראש עם משאבי אנוש ולאחר שנבדקו והוסדרו כל התנאים הקשורים לעבודתו בחוץ. כמו כן, חייב החבר להעביר את כל ההכנסות מעבודה לקיבוץ.
111. משכר החבר עובד החוץ ינוכה מס הכנסה עפ"י המקובל לגבי שכירים בישראל ולגבי החברים שעובדים בקיבוץ.
112. החבר, עובד החוץ, לא ישלם מס איזון על החזרי הוצאות נסיעה עפ"י ההסדר הבא:
- 112.1. החזרי נסיעות לחברים הזכאים לכך (מי שאין להם רכב ממקום העבודה, ואינם מוסעים לעבודה ע"י המעביד או הקיבוץ) יעשו עפ"י סיכום מראש בין משאבי אנוש ובין עובדי החוץ. הסיכום יהיה עפ"י מרחק הנסיעה מהקיבוץ למקום עבודתו של החבר ועפ"י עלות ק"מ מלאה ברכב הקיבוץ (עלות מלאה כולל לסינג, קניה, ביטוחים, קבועות, משתנות וכו').
- 112.2. כל ההסעות לעבודה וממנה יהיה באחריות החבר ועפ"י הסדרים שיקבעו בינו ובין מקום עבודתו בחוץ. הקיבוץ איננו מחויב לספק שירותי הסעה ו/או רכב לנסיעות עבודה.
113. כספי קרן ההשתלמות של החבר עובד החוץ, שנצברו עד יום השינוי, יועברו במלואם לקיבוץ כאשר ניתן יהיה לפדות אותם. יחד עם זאת, חבר יוכל לצאת להשתלמות אחת ע"ח קרן ההשתלמות שנצברה עבורו.
114. פיצויי הפיטורין שנצברו לזכות החבר עובד החוץ, עד יום השינוי וניתן לפדות אותם בכסף, יועברו במלואם לקיבוץ.
115. קרן הפנסיה שנצברה עד יום השינוי, תועבר במלואה לקיבוץ.
116. ניכויים נוספים משכר הברוטו לצורך חישוב הזכאות להשלמה ל"רשת הביטחון" או לתשלומי מס האיזון: במקרים בהם יהיו ניכויי רשות נוספים משכר הברוטו של עובד החוץ מעבר לפנסיה סטנדרטית (5%) וקרן השתלמות סטנדרטית (2.5%) הם לא יוכרו כהוצאה לצורך חישוב הזכאות להשלמת המשפחה ל"רשת הביטחון" או לצורך חישוב מס האיזון המשפחתי.
117. אחת לשנה יעביר החבר לקיבוץ את טופס 106 מהמעביד, וכן, ייתן החבר ייפוי כוח לקיבוץ כדי שהקיבוץ יוכל לקבל ממס הכנסה טופס המרכז את הכנסות החבר מכל עבודותיו בחוץ.
118. על אף האמור בתקנון זה, משאבי אנוש תוסמך להגיע להסכמים פרטניים עם עובדי חוץ לגבי הנושאים הקשורים לעבודתם עפ"י מיטב שיקול הדעת של משאבי אנוש ועפ"י העקרונות הנ"ל.
119. חבר אשר הכנסותיו נעשות כנגד הגשת חשבונית מס למשלם, סכום החשבונית בניכוי המע"מ, יחשב כעלות מעביד ויחולו עליו כל הניכויים החלים על חברים העובדים בקיבוץ. חבר עובד חוץ שהמעביד איננו מפריש לקרן פנסיה ולקרן השתלמות, יראו לגביו את כל הסכום המשולם ע"י המעביד כעלות מעביד, מתוך סכום זה יפריש הקיבוץ בעבור החבר לקרן פנסיה, קרן פיצויים וקרן השתלמות בהתאם להפרשות שמפריש הקיבוץ בעבור חבר עובד בקיבוץ.

⁴³ סעיף 63 לאישור המוקדם.



פרק ו' - חובות החבר וזכויותיו

איסור העברת זכויות וחובות

120. חובות החבר וזכויותיו בקיבוץ הן אישיות ואינן ניתנות להעברה או לביצוע על ידי מיופה כח.⁴⁴

חובות החבר

121. חבר הקיבוץ חייב לקבוע את מקום מגוריו הקבוע ביישוב הקיבוצי ולגור בו מגורי קבע, כפוף להוראות תקנון זה.⁴⁵

122. חבר הקיבוץ חייב לדאוג לפרנסתו ולפרנסת משפחתו וזכויותיו וחובותיו בנושא העבודה מפורטים בתקנון זה.⁴⁶

123. חבר הקיבוץ ינהג על פי אורחות החיים וחי החברה הנהוגים בקיבוץ, וכן יקבל את מרות הקיבוץ בקביעת דרכי החזקתם וחינוכם של ילדיו הקטינים.⁴⁷

124. חבר הקיבוץ חייב לקיים את ההחלטות ולמלא את ההוראות של האסיפה הכללית ושל יתר הרשויות המוסמכות של הקיבוץ, שנתקבלו או ניתנו בהתאם לתקנון זה. דרכי תגובת הקיבוץ לגבי חבר, שאינו מקיים חובה מהחובות המוטלות עליו על פי תקנון זה, יובאו בכל מקרה ומקרה לדיון ולהחלטה באסיפה הכללית ויופעלו בהתאם לאותה החלטה.⁴⁸

125. חבר הקיבוץ לא יקבל על עצמו התחייבויות כספיות, קנייניות או כל התחייבות אחרת העלולה להטיל במישרין או בעקיפין חובת ממון על הקיבוץ או למנוע מאותו חבר את ביצוע חובותיו כלפי הקיבוץ על פי תקנון זה.⁴⁹

126. לעניין פיצויים בעד נזקי גוף, בין לפי חוק הנזיקין ובין לפי חוק אחר, אשר להם יהיה זכאי החבר, יפעלו הקיבוץ והחבר בהתאם להחלטות אסיפת החברים לעניין זה.⁵⁰

127. נפסקה חברותו של חבר בקיבוץ או חדל להתגורר בו מסיבה כלשהי, יישא בהוצאות החזקת ילדו הקטין המתגורר בקיבוץ וישלמן לקיבוץ מדי חודש בחודשו. בין החבר שנפסקה חברותו לבין הקיבוץ ייחתם הסכם המסדיר את התשלומים הנ"ל.⁵¹

128. חישוב הוצאות לפי סעיף 127 יערך בהתאם למקובל בקיבוץ, וספרי החשבונות של הקיבוץ שמשו ראה מכרעת ביחס לקביעת סכומי הוצאות אלה.⁵²

129. ככפוף להוראות סעיף 38.11 המפורטות בתקנון זה, נפסקה חברותו של חבר בקיבוץ, מסיבה כלשהי, חייב אותו חבר לשעבר לפנות מקרקעין המוחזקים על ידיו או על ידי התלויים בו בקיבוץ, ולעזוב את תחום היישוב הקיבוצי עם התלויים בו, תוך 60 יום מקבלת הודעה בכתב מהקיבוץ, הדורשת ממנו לפנות את המקרקעין האמורים, מבלי שיהיה זכאי לקבל או לתבוע פיצויים או תשלום או תמורה כלשהי בכסף או בעין, פרט לאמור בסעיף 140.⁵³



⁴⁴ סעיף 46 לתקנון הישן.
⁴⁵ סעיף 47 לתקנון הישן.
⁴⁶ סעיף 66 לאישור המוקדם.
⁴⁷ סעיף 49 לתקנון הישן.
⁴⁸ סעיף 68 לאישור המוקדם.
⁴⁹ סעיף 69 לאישור המוקדם.
⁵⁰ סעיף 70 לאישור המוקדם.
⁵¹ סעיף 71 לאישור המוקדם.
⁵² סעיף 72 לאישור המוקדם.
⁵³ סעיף 73 לאישור המוקדם.

זכויות החבר

130. בכפוף להוראות התקנון בקשר עם עבודת החבר, הקיבוץ יספק את הצרכים החומריים, החברתיים והתרבותיים של חבריו בהתאם לכללים שיהיו נהוגים בקיבוץ באותה עת.⁵⁴
131. לעניין סעיף 130: "צרכי חברים" - לרבות צרכי החזקתם וחינוכם של ילדיהם הקטינים הנמצאים ביישוב הקיבוצי, ובהסכמת המוסדות המוסמכים של הקיבוץ, אף מחוץ לתחום היישוב הקיבוצי.⁵⁵
132. החבר זכאי כי דירת מגורים תשויך לו והוא יהיה בעל זכויות החכירה בה בהתאם להוראות בדבר שיוך דירות בתקנון זה.⁵⁶
133. למען הסר ספק, כל עוד לא שויכה לחבר דירתו בהתאם לאמור בתקנון שיוך הדירות, הוא אינו רשאי להתיר להתגורר, למסור השימוש או לתת רשות שימוש בדירה שנמסרה לשימוש על ידי הקיבוץ לאדם אחר שאינו חבר הקיבוץ, לרבות בן-זוג, ללא קבלת הסכמה מפורשת בכתב מהקיבוץ. הקיבוץ יכול לבטל הסכמה שניתנה בכל עת.⁵⁷
134. חבר קיבוץ זכאי לקבל לבעלותו חלק מנכסי הקיבוץ בהתאם להחלטות אסיפת החברים כפי שיהיו מופיעים לפעם לפעם למעט קרקע, מים ומכסות ייצור, ובלבד שהשליטה באמצעי הייצור תישאר בידי הקיבוץ ולא בידי החברים.⁵⁸
135. האמור בסעיף 130 לא יתפרש כהטלת חובה אוטומטית על הקיבוץ לשאת באחריות לסילוק קנס שהוטל על חבר בשל עבירה פלילית, או לסילוק חוב לפי פסק דין שניתן נגדו, וכן לא ישוחרר חבר קיבוץ לשעבר מאחריות בעד נזק שגרם בזדון לרכוש הקיבוץ אף תוך תקופת חברותו בקיבוץ.⁵⁹
136. נפטר חבר הקיבוץ ובן זוגו עזב את הקיבוץ לאחר מכן, הרי⁶⁰ –
- 136.1. בחר בן הזוג לשעבר, שעזב, להשאיר את ילדיו הקטינים בקיבוץ עד התבגרותם, והתחייב לשאת במחצית הוצאות החזקתם, או לפי החלטת הקיבוץ בשיעור פחות מזה, ובמקרה שאותו בן הזוג מקבל או יקבל עבורם קצבה מכל מקום שהוא - אף בשיעור העולה על מחצית ההוצאות כאמור, אך אינו עולה על מלוא סכום הקצבה האמורה, יהיה הקיבוץ חייב להחזיקם ולשאת ביתרת הוצאות החזקתם.
- 136.2. סירב בן הזוג לשעבר להתחייב כאמור, רשאי הקיבוץ לא לשאת בהחזקת הילדים, ואותו עוזב יהיה חייב לקחתם עמו.
- 136.3. הפר אותו עוזב את התחייבותו לפני התבגרות הילדים או הוציא את הילדים מהקיבוץ בין על פי צו בית משפט ובין אחרת, רשאי הקיבוץ לתבוע מהעוזב להחזיר לקיבוץ את הוצאות החזקת הילדים שהוצאו על ידי הקיבוץ מתאריך עזיבתו ועד תאריך הוצאת הילדים על ידיו.
- 136.4. עזבו הילדים את הקיבוץ על דעת עצמם, רשאי הקיבוץ לא להמשיך בהחזקתם מתאריך עזיבתם את הקיבוץ.

⁵⁴ סעיף 74 לאישור המוקדם.
⁵⁵ סעיף 75 לאישור המוקדם.
⁵⁶ סעיף 76 לאישור המוקדם.
⁵⁷ סעיף 77 לאישור המוקדם.
⁵⁸ סעיף 78 לאישור המוקדם.
⁵⁹ סעיף 79 לאישור המוקדם.
⁶⁰ סעיף 80 לאישור המוקדם.



- 136.5. נפטרו הורי קטין בהיותם חברי קיבוץ, ימשיך הקיבוץ בהחזקת הקטין כל עוד הוא מתגורר דרך קבע בישוב הקיבוצי וכן ישתתף הקיבוץ בהוצאות החזקתו של הקטין מחוץ לקיבוץ הכל בהתאם למקובל לגבי שאר ילדי הקיבוץ ולסביר בנסיבות האמורות.
137. חישוב הוצאות החזקת הילדים ייערך בהתאם למקובל בקיבוץ, וספרי החשבונות של הקיבוץ ישמשו ראיה מכרעת ביחס לקביעת סכומי הוצאות אלה.⁶¹
138. נתן הקיבוץ לחבר חופשה מיוחדת, חייב החבר לקיים את התנאים כפי שיקבעו מפעם לפעם על ידי אסיפת החברים של הקיבוץ.⁶²
139. נפסקה חברותו של חבר בקיבוץ מסיבה כלשהי, למעט עקב פטירה, זכאי החבר שנפסקה חברותו כאמור או עזבונו במקרה של פטירה, לקבל⁶³ –
- 139.1. את כל רכושו הפרטי וכן את חלקו ברכוש הקיבוץ שלגביו הוחלט כי הינו שייך לחבר, ושטרם הועבר לחזקתו ככל שקיים רכוש שכזה.
- 139.2. מי עזיבה בסכום שנקבע בהתאם להחלטות התנועה והנחיותיה, שאומצו על ידי הקיבוץ. בכפוף להוראות סעיף 3737 לתקנון זה בנושא שיוך דירת החבר לחבר.
140. נפסקה חברותו של חבר בקיבוץ מסיבה כלשהי, ונשאר בן זוגו או בן זוגו לשעבר, חבר הקיבוץ, רשאי אותו בן זוג להחזיק את ילדיהם בקיבוץ בזכותו הוא. האמור לא יפגע בזכותו של הקיבוץ לתבוע מבן הזוג שנפסקה חברותו את השתתפותו בהחזקת הילדים על פי כל דין ועל פי תקנון זה, וכן לדרוש מבן הזוג או בן הזוג לשעבר, שנשאר חבר הקיבוץ, כי יתבע מאותו עוזב, בין במו"מ ובין בתביעה משפטית, את השתתפותו של אותו עוזב בהחזקת הילדים.⁶⁴

חברים בגיל פנסיה

141. "פנסיונר" - חבר שהגיע לגיל המוגדר בקרן הפנסיה עתודות בה חברים חברי הקבוץ כגיל הקובע לקבלת פנסיה מלאה (כיום - 65 לגברים ונשים).⁶⁵
142. החבר הפנסיונר, יעביר את כל הכנסותיו בגין שכר, משלח יד וחלף עבודה, הן מהקיבוץ והן מחוצה לו, על כל המרכיבים שבו, כולל קצבאות ופנסיות אל קופת הקיבוץ. ויקבל תקציב בגובה כמפורט בסעי' 144 להלן, לרבות תשלומי המל"ל כאמור בסעי' 145 וסעי' 146.⁶⁶
143. הכנסות החבר הפנסיונר יתקבלו משני מקורות עיקריים: קצבת פנסיה וקצבאות מהביטוח הלאומי, כמו כן יקבל החבר הפנסיונר דיבידנד או בונוס מרווחי הקיבוץ באופן זהה לחלוקתם לכלל חברי הקיבוץ הזכאים לכך, בהתאם ליכולתו הכלכלית של הקיבוץ, ובכפוף להחלטות הקיבוץ בעניין זה המתייחסות לכלל החברים.⁶⁷
144. לחברי חצור שצברו את מלא הוותק הפנסיוני עד גיל הפנסיה (35 שנות וותק פנסיוני), גובה הפנסיה הינו כ 3,900 ₪ לחודש במחירי דצמבר 2006. חברים אשר הפנסיה שלהם נמוכה יותר מפני שלא צברו את מלא הוותק הפנסיוני הדרוש, יקבלו את הפנסיה שנצברה עבורם אך לא פחות מגובה הקצבה על פי תקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש), התשס"ו - 2005 (להלן: "תקנות ערבות הדדית").

⁶¹ סעיף 81 לאישור המוקדם.
⁶² סעיף 82 לאישור המוקדם.
⁶³ סעיף 83 לאישור המוקדם.
⁶⁴ סעיף 84 לאישור המוקדם.
⁶⁵ סעיף 85 לאישור המוקדם.
⁶⁶ סעיף 86 לאישור המוקדם.
⁶⁷ סעיף 87 לאישור המוקדם.

145. חבר פנסיונר יקבל את מלא הקצבאות מהביטוח הלאומי לידיו, הקצבאות תועברנה דרך הקיבוץ.

146. חבר פנסיונר שעובד ומקום עבודתו משלם שכר עבורו, יקבל את השכר נטו עפ"י הניכויים המקובלים בישראל כאשר יעשה "תאום מס" בין שכרו ובין הפנסיה (או ה"פנסיה התקציבית") שצבר, זאת, עפ"י הכללים המקובלים בישראל⁶⁸.

רשת ביטחון לפנסיונרים⁶⁹

147. חבר פנסיונר, יקבל השלמה לגובה הקצבה המינימאלית הקבועה בתקנות הערבות ההדדית.

148. החבר הנוקק להשלמה ל"רשת ביטחון" יחתום על תצהיר בדבר מקורות הכנסה נוספים העומדים לרשותו, לרבות פנסיות שנצברו עבורו שלא באמצעות הקיבוץ, מקורות חוץ וכדומה. הנהלת הקהילה תחליט על גובה ההשלמה בהתייחס למקורות אלה.

149. גובה רשת הביטחון לפנסיונרים יהיה בסכומים של 4,500 ₪ לחודש לחבר יחיד, 7,800 ₪ לזוג פנסיונרים ו 3,900 ₪ לחצי זוג (מי שבן זוגו איננו פנסיונר או איננו חבר חצור).

150. גובה רשת הביטחון יהיה צמוד למדד יוקר המחיה החל מיום 1.10.2006 ואילך.

151. במידה ויוטל מס איזון על הכנסות של חברים בגיל העבודה, יוטל גם מס איזון על הפנסיונרים אשר יש להם הכנסות (מפנסיות, קצבאות, הכנסה מפירות נכסים ושכר עבודה) מעבר ל"רשת הביטחון לפנסיונרים"⁷⁰.

152. מתוך הכנסותיהם ישלמו הפנסיונרים היטל אחיד לחבר (כמו החברים בגיל העבודה), עבור סל השירותים המשותפים. ההיטל יקבע אחת לשנה ע"י החברים בקלפי⁷¹.

153. החברים הפנסיונרים יהיו זכאים להנחות שניתנות לפנסיונרים בישראל על ארנונה, אגרת טלוויזיה וכדומה⁷².

154. הבטחת זמינות שירותים – הקיבוץ יבטיח ויספק לפנסיונרים שירותי בריאות (כפי שיוגדר בסל השירותים המשותפים), וכן, יספק לפנסיונרים שירותי מזון וכביסה בתשלום גם אם חדר האוכל או המכבסה יסגרו בקיבוץ⁷³.

מקרים סיעודיים

155. החבר המוגדר כסיעודי, יובטח ע"י הקהילה ברמה ובהסדרים שהיו מקובלים בקיבוץ לפני הפעלת מודל "רשת הביטחון", לרבות התקציב בגובה שיוגדר⁷⁴.

156. כתנאי לקבלת שירותי סיעוד מהקיבוץ, יחתום החבר על הסכם עם הקיבוץ ועל תצהיר בדבר מקורות החוץ שיש לו (כפי שמקובל לגבי החברים בגיל העבודה הזכאים להשלמה ל"רשת ביטחון") ויעמיד החבר לרשות הקיבוץ זכויות והכנסות שונות שיש לו (כגון: קצבאות בטוח לאומי, פנסיות, פיצוי מחברות הביטוח, רנטות והכנסות נוספות לרבות מקורות חוץ), בנוסף יעמיד החבר לרשות הקיבוץ את כל הזכויות שתהיינה לו במניות

⁶⁸ סעיף 88 לאישור המוקדם.

⁶⁹ סעיף 89 לאישור המוקדם.

⁷⁰ סעיף 90 לאישור המוקדם.

⁷¹ סעיף 91 לאישור המוקדם.

⁷² סעיף 92 לאישור המוקדם.

⁷³ סעיף 93 לאישור המוקדם.

⁷⁴ סעיף 94 לאישור המוקדם.



באגודות וזכויות בדירה ששויכה לו, זאת, עפ"י הפער שבין הפנסיה לפנסיונר לבין העלות הנוספת שיש לקיבוץ בגין הסיעוד.⁷⁵

אוכלוסיה מובטחת ובנים התלויים בהוריהם⁷⁶

157. חברים עם נכות מוכרת ע"י מוסדות המדינה יובטחו על ידי הקיבוץ באופן הבא:

157.1. חבר עם נכות מלאה מוכרת (74% ומעלה) יהיה זכאי לקבל "רשת ביטחון" מוגדלת. גובה "רשת הביטחון" יהיה בסכומים שהוגדרו ב"פנסיה התקציבית" לחברים הפנסיונרים. חבר עם נכות מלאה יהיה זכאי להשלמה ל"רשת הביטחון" המוגדלת כאשר כל ההכנסות בגין הנכות יכנסו לקיבוץ ויהיו חלק מהכנסות המשפחה (למעט קצבאות ייעודיות אשר לא יילקחו בחשבון, כגון קצבת נידות), זאת, ללא חובת עבודה ופרנסה.

157.2. חבר עם אחוזי נכות מוכרת נמוכים מ- 74% נכות אשר מקבל קצבה חודשית מהביטוח הלאומי, יהיה זכאי לרשת בטחון רגילה, כאשר חובת עבודתו לשם קבלת הרשת תהיה באופן יחסי להגדרת אחוז הנכות וכל ההכנסות בגין נכותו יועברו לקיבוץ ויילקחו בחשבון כהכנסות המשפחה.

157.3. הנהלת הקהילה תגדיר, בעזרת גוף מקצועי חיצוני, את "רשת הביטחון" של חברים עם בעיות מיוחדות אשר אינם מוכרים כנכים ע"י הביטוח הלאומי, בהתאם למצבם, ובתנאי שעשו את מרב המאמצים בסיוע הקיבוץ כדי שהמוסד לביטוח לאומי או מוסד רלוונטי אחר, יכיר בנכותם.

157.4. הקיבוץ יעניק מעמד של "בן תלוי בהוריו" על המתחייב מכך מבחינת הקיבוץ בתנאים הבאים:⁷⁷

157.4.1. הורי הבן הינם חברי חצור בפועל או היו חברי חצור כשהלכו לעולמם.

157.4.2. ההורים עשו את מרב המאמצים בסיוע הקיבוץ כדי שהמוסד לביטוח לאומי או מוסד רלוונטי אחר, יכיר בצרכים המיוחדים של הבן.

157.4.3. הקיבוץ החליט להכיר בו כ"בן התלוי בהוריו".

157.5. עבור משפחה אשר לה "בן תלוי בהוריו" יפעל הקיבוץ כמפורט להלן:

157.5.1. המשפחה תקבל תוספת ל"רשת ביטחון" בסכום כמקובל לגבי חלקו של ילד קטין (ההשלמה הנ"ל תיעשה גם במקרים של משפחות פנסיונרים).

157.5.2. קצבאות והכנסות שונות בגין ה"בן התלוי בהוריו" לא יילקחו בחשבון כהכנסות המשפחה לצורך קביעת ההשלמה ל"רשת הביטחון".

157.5.3. יעשה הסכם בין ההורים ובין הקיבוץ שיסדיר את מכלול הנושאים הקשורים ל"בן התלוי בהוריו" גם לאחר שההורים הלכו לעולמם.

157.5.4. הנהלת הקהילה תוכל להגדיר, בעזרת גוף מקצועי חיצוני, גם סיוע נוסף (לרבות מדור) ל"בן התלוי בהוריו" בהתחשב בהכנסות המשפחה, צרכי הבן ואפשרויות הקיבוץ. והכל בכפוף לתקנות הערבות ההדדית.

⁷⁵ סעיף 95 לאישור המוקדם.

⁷⁶ סעיף 96 לאישור המוקדם.

⁷⁷ סעיף 97 לאישור המוקדם.

157. מבלי לגרוע מחובת הקיבוץ לספק את הצרכים המיוחדים כאמור בתקנון זה, יקים הקיבוץ ועדת צרכים מיוחדים שתדון בבקשות של חברים להכרה בצורכיהם המיוחדים ובהיקף הספקתם וכן בטענות של חברים שהספקת צורכיהם המיוחדים הותנתה כאמור בסעיף 156.

רשת בטחון

158. הקיבוץ יעניק לחבריו "רשת בטחון" צמודה למדד חודש אוקטובר 2006 שלא תפחת מהמפורט להלן⁷⁸:

גובה "רשת הביטחון"	סטטוס
3,500 ₪ לחודש	יחיד (רווק, גרוש, אלמן פרוד וללא בת זוג).
6,000 ₪ לחודש	זוג (מי שמקיימים משק בית משותף).
3,000 ₪ לחודש	חצי זוג (מי שכן זוגו הוא תושב או פנסיונר).
5,000 ₪ לחודש	חד הורני (מקרה שבו אין הורה נוסף לילד קטין).
500 ₪ לחודש	ילד (עד סיום הלימודים בתיכון או גיל 18 המאוחר מהשניים).

159. לגובה רשת הביטחון עפ"י סטטוס משפחתי יתווסף מרכיב של וותק החבר בקיבוץ ע"ס 20 ₪ לכל שנת וותק לו עד ליום 1.10.2006 ולא יותר מ 35 שנות וותק⁷⁹.

160. משפחות אשר הכנסתן הכוללת (משכר עבודתן + הכנסות נוספות בגין קצבאות וכדומה) נמוכה מ"רשת הביטחון" תהיינה זכאיות להשלמה ל"רשת הביטחון" ממקורות הקהילה בתנאים הבאים⁸⁰:

160.1. כל חבר עובד משרה מלאה לפחות.

160.2. לא הוצע לו ע"י משאבי אנוש מקום עבודה מפרנס יותר המתאים לחבר.

160.3. החבר, בסיוע ובמעורבות הקיבוץ, דאג לקבל את כל ההטבות/קצבאות המגיעות לו מגורם שלישי (ביטוח לאומי, מזונות, ביטוח וכד').

160.4. החבר איננו עובד כ"עצמאי" (למעט במקרים בהם עובד כ"עצמאי" לאחר מילוי משרה מלאה).

160.5. החבר הנוקט להשלמת "רשת הביטחון" יחתום על תצהיר בדבר כל מקורות החוץ העומדים לרשותו. הנהלת הקהילה תחליט על גובה ההשלמה עפ"י מקורות חוץ אלה.

160.6. אין באמור בתקי מספר 160.1 עד 160.5 בכדי לגרוע מזכויות החבר עפ"י תקנת ערבות הדדית.

מס איזון

161. במקרים בהם מקורות הקהילה לא יספיקו לצורך מימון הצרכים הסוציאליים (הבטחת תקציבי החברים הפנסיונרים, חברים עם נכות, והשלמה ל"רשתות הביטחון" וקרן ערבות הדדית) יילקח מיסוי מיוחד מהחברים, כפי שיקבע ע"י האסיפה הכללית מעת לעת. המיסוי יהיה פרוגרסיבי וייגבה במדרגות קבועות ובאחוזי מיסוי קבועים למדרגה עד

⁷⁸ סעיף 100 לאישור המוקדם.

⁷⁹ סעיף 101 לאישור המוקדם.

⁸⁰ סעיף 102 לאישור המוקדם.

למדרגת מכסימום. המיסוי יילקח מהפער שבין הכנסת המשפחה וגובה "רשת הביטחון" המשפחתית שהוגדרה. פירות הנכסים יחשבו כחלק מההכנסה לצורך חישוב מס האיזון.⁸¹

162. מרכיב של קצבת השארים, בגין ילדים, מהביטוח הלאומי לא תילקח בחשבון בחישוב הכנסות המשפחה לצורך חישוב רשת הביטחון או מס האיזון המשפחתי (כמו דמי מזונות).⁸²

163. כל הכללים החלים על חברים בגיל העבודה, יחולו על חברות אשר מקבלות קצבת זקנה מהמל"ל וטרם הגיעו לגיל פנסיה, למעט שני הסעיפים הבאים⁸³:

163.1. המשפחה תהיה זכאית לקבל השלמה ל"רשת ביטחון" משפחתית עפ"י הצורך בתנאי שהחברה עובדת חצי משרה לפחות (למעט במקרים בהם מש"א לא יוכל להציע לה מקום עבודה).

163.2. קצבת הזקנה, תיחשב כהכנסת המשפחה (כמו קצבאות הילדים).

דמי מזונות

164. הקיבוץ ינהג בדמי המזונות אשר מקבלים או משלמים חברים, בין אם בתוך הקיבוץ ובין אם מחוץ לקיבוץ (כולל תקבולי מזונות מהמוסד לביטוח לאומי) באופן הבא⁸⁴:

164.1. דמי המזונות לא יילקחו בחשבון כהכנסה או כהוצאה של המשפחה לצורך מתן השלמה ל"רשת הביטחון" או לצורך גבית מס האיזון.

164.2. לצורך חישוב הזכאות ל"רשת הביטחון", תילקח בחשבון מחצית ממספר הילדים שבגינם זכאים לקבל או חייבים לשלם דמי מזונות.

164.3. כאשר שני בני הזוג לשעבר הינם חברים בחצור, יחולקו הוצאות הילדים (חינוך ובריאות) שווה בשווה בין בני הזוג (אלא אם יהיה הסדר אחר).

היטל עבור שירותים משותפים

165. מתוך הכנסותיהם ישלמו החברים היטל אחיד לחבר עבור סל השירותים המשותפים. ההיטל יקבע אחת לשנה ע"י החברים בהצבעה בקלפי.⁸⁵

פרק ז' - רשויות הקיבוץ

האסיפה הכללית

166. האסיפה הכללית היא הרשות העליונה של הקיבוץ והיא רשאית להחליט בכל עניין שהוא בתחום מטרות הקיבוץ וסמכויותיו ושאינו מנוגד ליסודות הקיבוץ.⁸⁶

167. האסיפה הכללית השנתית תתקיים תוך שבעה חודשים מתום שנת הכספים של האגודה ותפעל בהתאם להוראות הכלולות בחוק. מבלי לפגוע באמור, רשאית כל אסיפה כללית

⁸¹ סעיף 103 לאישור המוקדם.

⁸² סעיף 104 לאישור המוקדם.

⁸³ סעיף 105 לאישור המוקדם.

⁸⁴ סעיף 106 לאישור המוקדם.

⁸⁵ סעיף 107 לאישור המוקדם.

⁸⁶ סעיף 86 לתקנון הישן.



לדון ולהחליט גם בעניינים שהם בסמכויותיה של אסיפה כללית שנתית, כולם או מקצתם.⁸⁷

168. האסיפה הכללית תבחר מזכירות וכן רשאית היא לבחור מבין חברי הקיבוץ ועדות, מזכיר הקיבוץ, ונושאי תפקידים אחרים, לקבוע את סמכויותיהם ותפקידיהם, למעט העברת סמכויות השמורות על פי החוק או לפי תקנון זה לאסיפה הכללית.⁸⁸

169. מזכירות הקיבוץ רשאית לכנס בכל עת אסיפה כללית, והיא חייבת לעשות כך על פי דרישה של לא פחות מ-10% ממספר כלל חברי הקיבוץ, תוך 30 יום מקבלת דרישה כזו לשם דיון בעניין שצוין באותה דרישה.⁸⁹

170. מזכירות הקיבוץ תפרסם הודעה בדבר כינוס אסיפה כללית על לוח הודעות שנקבע למטרה זו במקום ציבורי בתחומי היישוב הקיבוצי, לא פחות מ-24 שעות לפני האסיפה. בהודעה יפורט: מועד האסיפה, מקום כינוסה וסדר היום המוצע, בכפוף ליתר הוראות תקנון זה, אין חובה לשלוח הזמנות אישיות לחברים או לפרסם את ההזמנה בכל צורה נוספת.⁹⁰

171. האסיפה הכללית תדון בעניינים הקבועים בסדר היום המוצע על ידי המזכירות, ולפי סדר העניינים הקבוע באותה הצעה. האסיפה רשאית לשנות את סדר העניינים וכן להוסיף עניין לסדר היום ולקבוע את מקומו בסדר העניינים. נדרש כינוס אסיפה כללית על פי הוראות סעיף 169 לביטול החלטה שנתקבלה באסיפה כללית בעניין שלא נכלל מלכתחילה בסדר היום שלה, יושהה ביצוע החלטה זו עד לכינוס האסיפה הכללית הנדרשת.⁹¹

172. מזכיר הקיבוץ יכהן כיו"ר האסיפה הכללית, אלא אם החליטה האסיפה הכללית לבחור יו"ר אחר, בין לאסיפה מסוימת ובין בדרך כלל.⁹²

173. האסיפה הכללית תקיים בכל מספר של חברים נוכחים.⁹³

174. כל החלטה באסיפה כללית תתקבל ברוב דעות רגיל של המצביעים, אלא אם על פי תקנון זה, או על פי החוק, נדרש רוב גדול יותר.⁹⁴

175. האסיפה הכללית רשאית לקבוע כי בעניינים מסוימים שיפורטו באותה קביעה תתקבל החלטה ברוב מיוחד בלבד שייקבע באותה קביעה ושאינו קטן מהרוב הנדרש לפי תקנון זה או על פי החוק להחלטה באותם עניינים. קביעה, כאמור, אינה ניתנת לשינוי או לביטול ביחס לכל עניין מסוים הנכלל בה אלא בהחלטה שנתקבלה באותו רוב מיוחד הדרוש לקבלת החלטה באותו עניין מסוים על פי אותה קביעה. כל עוד קביעה כאמור היא בתוקף, לא תתקבל החלטה בעניין מסוים הכלול בה, אלא ברוב מיוחד הקבוע באותה קביעה, אף אם לפי הוראות מפורשות של תקנון זה מספיק לאותו עניין רוב קטן מזה.⁹⁵

176. הצבעה תהיה בהרמת ידיים, אולם האסיפה הכללית רשאית להחליט כי הצבעה לעניין מסוים תהיה חשאית או תבוצע במשאל, בין באופן שמי ובין באופן חשאי, באותה אסיפה ובין באסיפה כללית אחרת ובין שלא באסיפה בצורה שתיקבע. לעניין הוראות תקנון זה, דין הצבעה שבוצעה במשאל או החלטה שנתקבלה במשאל, כדין הצבעה שבוצעה או החלטה שנתקבלה באסיפה כללית, ובלד שתוצאות הצבעה נתפרסמו בביטאון הקיבוץ או

⁸⁷ סעיף 87 לתקנון הישן.
⁸⁸ סעיף 88 לתקנון הישן.
⁸⁹ סעיף 89 לתקנון הישן.
⁹⁰ סעיף 90 לתקנון הישן.
⁹¹ סעיף 91 לתקנון הישן.
⁹² סעיף 92 לתקנון הישן.
⁹³ סעיף 93 לתקנון הישן.
⁹⁴ סעיף 94 לתקנון הישן.
⁹⁵ סעיף 95 לתקנון הישן.



- על לוח המודעות של הקיבוץ, ונמסרו באסיפה הכללית שלאחר המשאל ונרשמו בפרוטוקול תוקפה של החלטה שנתקבלה במשאל הוא מיום פרסומה⁹⁶.
177. לכל חבר תהיה זכות דעה אחת בלבד בכל צורת הצבעה⁹⁷.
178. באסיפה הכללית יירשם פרוטוקול על ידי יו"ר האסיפה או על ידי חבר שימונה למטרה זו על ידי יו"ר האסיפה. הפרוטוקול ייחתם על ידי יו"ר האסיפה⁹⁸.
179. משפורסמה ברבים החלטה או הנחיה של התנועה הקיבוצית הדורשת אימוץ על ידי הקיבוץ לפי תקנון זה רשאי כל חבר לתבוע דיון בהחלטה או בהנחיה האמורה באסיפה כללית. נתבע דיון בהחלטה או בהנחיה, כאמור באסיפה כללית, תקבע האסיפה את עמדתה ביחס לאותה החלטה או הנחיה. לא נתבע דיון בהחלטה או בהנחיה האמורה באסיפה כללית, תוך חודש אחר מיום פרסומה ברבים, יראו החלטה או הנחיה זו כמאומצת על ידי הקיבוץ לעניין תקנון זה לעניין סעיף זה - "פרסום ברבים" פירושו פרסום בביטאון התנועה או בביטאון הקיבוץ או על לוח המודעות של הקיבוץ או הודעה באסיפה כללית של הקיבוץ, שנרשמה בפרוטוקול של אותה אסיפה⁹⁹.

מזכירות הקיבוץ

180. מספר חברי מזכירות הקיבוץ יהיה כפי שהאסיפה הכללית תקבע מפעם לפעם¹⁰⁰.
181. מזכיר הקיבוץ יהיה חבר מזכירות הקיבוץ ויושב ראש שלה בתוקף תפקידו¹⁰¹.
182. מזכירות הקיבוץ תיבחר על ידי האסיפה הכללית לתקופה של שנה אחת וחבריה יוכלו לחזור ולהיבחר¹⁰².
183. מזכירות הקיבוץ תמשיך למלא את תפקידיה כל עוד לא נבחרה מזכירות אחרת על ידי האסיפה הכללית, וסמכויותיה לא תיפגענה גם אם פסקה כהונתם של חבר או חברים שלה, מבלי שנבחר חבר או חברים אחרים במקומם. האמור אינו בא לשחרר מהחובה המוטלת על פי הוראות סעיף 182¹⁰³.
184. חבר מזכירות הקיבוץ יפסיק לכהן בתפקידו¹⁰⁴:
- 184.1. אם שוחרר מתפקידו על ידי האסיפה הכללית, בין על פי בקשתו ובין שלא על פי בקשתו.
- 184.2. אם נפסקה חברותו בקיבוץ מסיבה כלשהי.
185. מזכירות הקיבוץ תתכנס לפי הצורך, לפי הסדרים שקבעה לעצמה או על פי הזמנת מזכיר הקיבוץ¹⁰⁵.
186. מזכירות הקיבוץ תקבע לעצמה את סדרי עבודתה. מזכירות הקיבוץ מחויבת לנהל את פנקסי הקיבוץ בהתאם לדרישות החוק לרבות פנקס החברים של הקיבוץ ורישום הערה

⁹⁶ סעיף 96 לתקנון הישן.
⁹⁷ סעיף 97 לתקנון הישן.
⁹⁸ סעיף 98 לתקנון הישן.
⁹⁹ סעיף 99 לתקנון הישן.
¹⁰⁰ סעיף 100 לתקנון הישן.
¹⁰¹ סעיף 101 לתקנון הישן.
¹⁰² סעיף 102 לתקנון הישן.
¹⁰³ סעיף 103 לתקנון הישן.
¹⁰⁴ סעיף 104 לתקנון הישן.
¹⁰⁵ סעיף 105 לתקנון הישן.



- מתאימה בפנקס זה, אם נתמלאו התנאים המפורטים בסעיפים הקטנים 24.2 ו 24.3 של סעיף 24¹⁰⁶.
187. המזכירות תחליט בכל עניין ברוב דעות חבריה המצביעים. לכל חבר מזכירות תהיה זכות דעה אחת¹⁰⁷.
188. בישיבות המזכירות יתנהל פרוטוקול ויחתם על ידי מזכיר הקיבוץ, ובהיעדרו על ידי חבר אחר של המזכירות¹⁰⁸.
189. זכויות החתימה בשם הקיבוץ, אשר יחייבו את הקיבוץ לכל עניין, יהיו כפי שייקבעו מפעם לפעם על ידי המזכירות¹⁰⁹.
190. כפוף לתפקידים ולסמכויות החלטה וביצוע שנמסרו על ידי האסיפה הכללית לוועדות, רשויות ונושאי תפקידים אחרים, מתפקידיה של המזכירות לנהל את ענייני הקיבוץ בתחום מטרותיו וסמכויותיו, ולבצע את החלטות האסיפות הכלליות והחלטות כל רשות אחרת של הקיבוץ, שהוסמכה על ידי אסיפה כללית לקבל החלטות המחייבות את הקיבוץ. למטרה זו מוסמכת המזכירות להשתמש בכל הסמכויות הנתונות לקיבוץ, פרט לאותן הסמכויות השמורות במפורש לאסיפה הכללית או לרשויות אחרות שנתמנו על פי החלטת האסיפה הכללית, בין על פי החוק ובין על פי תקנון זה, ובין על פי כל החלטה של אסיפה כללית¹¹⁰.

פרק ח' – שונות

זכות ערעור

191. לחבר הקיבוץ זכות ערעור על החלטות הרשויות המוסמכות של הקיבוץ. נוהל הערעורים ודרכי שמיעתם, לרבות קביעת המוסדות שישמעו ערעורים אלה, ייקבעו על ידי האסיפה הכללית, ובלבד שבכל מקרה יהיה החבר רשאי, אם לא בא על סיפוקו בדרגות הערעור השונות, להביא את ערעורו בפני האסיפה הכללית. האסיפה הכללית תשמש דרגת דיון סופית הן בערעור המובא בפניה והן בכל עניין המובע להחלטתה כדרגה ראשונה. אולם האסיפה הכללית רשאית להתיר דיון חוזר בפניה ולקבוע כללים ונוהל בקשר לעניינים ולנסיבות שבהם יישמע דיון חוזר, כאמור¹¹¹.
192. הוגש ערעור או נקבע דיון חוזר כאמור, יעוכב ביצוע החלטה, שעליה מערערים, אלא אם החליטה האסיפה הכללית אחרת בהחלטה כללית לעניינים מסוימים או בהחלטה מיוחדת לעניין הנדון. האמור לא יפגע בהוראות סעיף 171.

יישוב סכסוכים

193. כל סכסוך בין חברי הקיבוץ יימסר לבירור ולהכרעה למזכירות או לרשות אחרת שהוסמכה לכך על ידי האסיפה הכללית או על ידי המזכירות. לחבר זכות ערעור על הכרעה שנתקבלה, כאמור, כזכותו לערעור על החלטות הרשויות המוסמכות של הקיבוץ לפי סעיף 192.
194. כל סכסוך שבין הקיבוץ ובין חבר לשעבר של הקיבוץ, הנובע מחברותו בקיבוץ או הקשור בכך, יימסר להכרעתם של מוסדות התנועה שיקבעו לכך על ידיה. אם נתן אותו חבר לשעבר את הסכמתו לכך בכתב. על ידי חתימה הסכם בוררות בנוסח שהתנועה תקבע. לא הושגה הסכמה כזו, יימסר הסכסוך להכרעת רשות השיפוט בהסתדרות, בהתאם לתקנונה ודין הוראה זו כדין הסכם בוררות שנחתם כחוק על ידי הקיבוץ ועל ידי החבר לשעבר של

¹⁰⁶ סעיף 106 לתקנון הישן.
¹⁰⁷ סעיף 107 לתקנון הישן.
¹⁰⁸ סעיף 108 לתקנון הישן.
¹⁰⁹ סעיף 109 לתקנון הישן.
¹¹⁰ סעיף 110 לתקנון הישן.
¹¹¹ סעיף 11 לתקנון הישן.

הקיבוץ. הוראות תקנון זה תחייבנה בכל בירור או בוררות כאמור לעיל. האמור לא ימונע מהקיבוץ ומאותו חבר לשעבר למסור את ההכרעה בסכסוך לכל בוררות מוסכמת אחרת¹¹².

חברות במוסדות ההתיישבות השיתופית העובדת

195. הקיבוץ חבר, ולא יפסיק מטעמו את חברותו, במוסדות אלה¹¹³:

195.1. "ניר שיתופי"- אגודה שיתופית ארצית להתיישבות עובדים עבריים בישראל בע"מ (להלן: "ניר שיתופי").

195.2. ברית פיקוח לקואופרציה החקלאית העובדת בע"מ.

שנת כספים

196. שנת הכספים של הקיבוץ היא תקופה של שנים-עשר חודשים, המסתיימת ב-30 בספטמבר של כל שנה¹¹⁴.

ביטול חברות בתנועה

197. הקיבוץ רשאי להחליט בדבר ביטול חברותו בתנועה באופן הקבוע להלן בלבד¹¹⁵:

197.1. אסיפה כללית שתתכנס במיוחד לדיון בביטול החברות כאמור, תחליט ברוב של שלושה רבעים מכלל חברי הקיבוץ על ביטול החברות;

197.2. לאחר שעברו לא פחות משלושה חודשים ולא יותר משישה חודשים מיום ההחלטה הנזכרת בסעיף קטן (א), תכונס אסיפה כללית לדיון שני בביטול החברות כאמור. החליטה האסיפה בדיון השני על ביטול החברות ברוב של שלושה רבעים מכלל חברי הקיבוץ, תהיה החלטה זו סופית והקיבוץ יודיע לתנועה בכתב על החלטתו לבטל את חברותו בה.

198. לשם מניעת ספקות¹¹⁶:

198.1. להחלטה שנתקבלה לפי סעיף 197 אין צורך בהסכמת התנועה או ניר שיתופי.

198.2. הסמכויות הנתונות לתנועה לפי תקנון זה נפסקות עם ביטול חברותו של הקיבוץ בתנועה. סמכויות אלה עוברות לניר שיתופי, וזו תוכל להפעילן, כולן או מקצתן, כפי שתמצא לנכון מפעם לפעם.

תיקון תקנון

199. הקיבוץ רשאי להחליט בדבר תיקונים או שינויים בתקנון זה אם נתקבלה על כך החלטה ברוב של שלושה רבעים מכלל מספר חברי הקיבוץ, וניתנת לכך הסכמה בכתב על ידי התנועה ועל ידי ניר שיתופי¹¹⁷.

קיום תקנון

¹¹² סעיף 113 לתקנון הישן.
¹¹³ סעיף 114 לתקנון הישן.
¹¹⁴ סעיף 115 לתקנון הישן.
¹¹⁵ סעיף 116 לתקנון הישן.
¹¹⁶ סעיף 117 לתקנון הישן.
¹¹⁷ סעיף 118 לתקנון הישן.



200. כוחו של תקנון זה ככוחו של חוזה בין הקיבוץ לבין חבריו וכן בין הקיבוץ לבין התנועה ובין הקיבוץ לבין ניר שיתופי לקיום הוראות התקנון על שינוי¹¹⁸.

סמכויות התנועה וניר שיתופי במצב מיוחד

201. פחת מספר חברי הקיבוץ ל- 25 חברים או פחות מזה, הרי יוקנה לניר שיתופי מעמד של חבר עם הסמכויות הבאות¹¹⁹:

201.1. למנות נציג שישתתף מטעמה בכל האסיפות הכלליות של הקיבוץ ובכל ישיבות מזכירות הקיבוץ.

201.2. לכהן, על ידי נציגה, כיושב ראש קבוע הן באסיפות הכלליות והן בישיבות המזכירות של הקיבוץ.

201.3. להצביע, על ידי נציגה, באסיפות הכלליות ובישיבות המזכירות עם זכות דעה מונעת, כך שלא תתקבל החלטה באסיפה כללית או בישיבת מזכירות של הקיבוץ, אם הצביע נציג ניר שיתופי נגד קבלת ההחלטה.

202. ניר שיתופי רשאית להשהות את הפעלת הסמכויות הנתונות לה לפי סעיף 201 וכן להשעות לתקופות זמן ולחזור ולהפעילן. החלה ניר שיתופי להשתמש בסמכויות הנתונות לה לפי סעיף 201 תיפסק זכותה להשתמש בסמכויות אלה באחד משני אלה¹²⁰:

202.1. חזר ועלה מספר חברי הקיבוץ ל- 50 חבר או יותר מזה.

202.2. התמנה מפרק לקיבוץ.

203. כל עוד הקיבוץ חבר בתנועה תופעלנה סמכויות ניר שיתופי לפי הסעיפים 201-202 על ידי התנועה מטעמה של ניר שיתופי ותוך תיאום איתה, אלא אם ניר שיתופי נתבקשה על ידי התנועה לפעול במישרין.¹²¹

פירוק

204. הקיבוץ אינו מתפרק מרצון אלא אם הצביעו בעד החלטה לפרק את הקיבוץ שלושה רבעים מכלל חברי הקיבוץ.¹²²

205. עם פירוק הקיבוץ זכאי כל חבר לאותן הזכויות המוקנות לחבר שנפסקה חברותו בקיבוץ, כמפורט בסעיף 139.¹²³

206. לאחר סילוק כל חובות הקיבוץ ולאחר מימוש זכויות החברים כאמור בסעיף 206 וכיסוי הוצאות הפירוק, תוקם קרן נאמנות מתוך אותה יתרת נכסים, לסידורם כפי שייראה למתאים בעיניה בנסיבות העניין, של חברי הקיבוץ הנכסים, שאינם מסוגלים לפרנס עצמם, וכן של הקטינים היתומים והתלויים שנותרו אחר מות חבר הקיבוץ ושל התלויים בחבר שנתמכו על ידי הקיבוץ עד לפירוקו יתרת הנכסים במידה ונותרו, יועברו לחברי הקיבוץ.¹²⁴

אושר לדישום
33 זמנים היום: 3/9/2009

א. זליבנק ע"י
רשמי המזכירות הכללית

¹¹⁸ סעיף 119 לתקנון הישן.

¹¹⁹ סעיף 120 לתקנון הישן.

¹²⁰ סעיף 121 לתקנון הישן.

¹²¹ סעיף 122 לתקנון הישן.

¹²² סעיף 123 לתקנון הישן.

¹²³ סעיף 124 לתקנון הישן.

¹²⁴ סעיף 125 לתקנון הישן.