



דף מידע 17.12.20



מוכמנים להאיע למקום

המפאס בשכונתכם,

אנא,

סימרו על מרחק

וחממו את הארון

לפירה!

חא שמח!

הזקת נרות שכונתית

ביום שבת אחר הצהריים,

יעברו ילדי שנת המצוות

במופע נוגד לכבוד החנוכה!

מסכת קצוצרה והזקת נרות יחד עם כל

השכונה!



שכונת אן יעקב

שכונת המוסר

ושכונת הכדואל

17:00

**מיקום: בגש האדול
מאחורי איציק ואדי.**

שכונת החז"א

18:00

**מיקום: בגש מאחורי
הילי ואיתמר**

שכונת האיבות

17:20

**מיקום: בגש מול
נר ויוסי.**

שכונת הוותיקים

18:20

**מיקום: במקלט ליד
מחלק חצרוני**

שכונת ה-28-29

17:40

**מיקום: בצומח בין
יעל ורן אבס
ליפה סימון**

שכונת הכרם

18:40

**מיקום: בחניה
מאחורי מ' מואילנר**



דיווח סטטוס חל"ת למחלקת כספים

כל חבר קיבוץ שחזר מחל"ת/ עדין בחל"ת – יש לעדכן את מירב לוי, חשבת השכר במחלקת כספים

meiravlevi@hatzor.org.il

ביטוח חפצים יקרי ערך - שנת 2021

חברים המעוניינים לבטח פריטים יקרי ערך בביתם (ניידים, מחשבים, טלוויזיה, אופניים) – אנא צרו קשר עם נאוה גפן.

הקורונה עדיין כאן - מבודדים בקיבוץ

אנו מבקשים להמשיך ולהקפיד על מילוי ההנחיות וההגבלות: שמירה על חוקי ההתקהלות, שמירת המרחק, עטיית מסיכה, ולהישאר בבית במידה ומרגישים לא טוב.

מספר אנשים בקיבוץ שוהים בבידוד - בכדי לשמור על הקהילה שלנו ירוקה על כל אחד מאיתנו לקחת אחריות אישית ולהקפיד על חובת הבידוד. שימו לב שתקופת הבידוד קוצרה – פעלו לפי ההנחיות.

אנא מכם, עדכנו אותנו בכל צורך שנוצר ואנו נסייע למבודדים.

בברכה,
שחר הלוי,
בשם צוות צח"י



תודה לחברים הרבים שהקליקו לתוך האתר. איננו יודעים כמה כניסות ייחודיות היו, אבל היו מעל 110 ביקורים שונים, ומעל 1300 צפיות בדפים.

בשבועות הקרובים נדווח על האתר על מנת לתאר את הדרכים השונות שניתן לשוטט בו, וגם על מנת לגייס אתכם בשיפורו והרחבתו. אמנם מדובר במפעל של הארכיון, אבל הקריאה הפעילה של החברים היא אשר תהפוך אותו לנכס של ממש.

הפעם נבקש לציין שכל שבוע אנחנו משתדלים להוסיף דפים חדשים. עשרה הדפים החדשים ביותר תמיד יופיעו תחת "[מה חדש כאן](#)" בתפריט הראשי.

מצאתם טעות? יש לא מעט. נודה אם תכתבו לנו על כך. ועוד יותר חשוב – לדעתכם המידע בדפים חלקי מדי וזקוק להרחבה? נשמח לתרומותיכם.

ובינתיים, נאחל לכולנו שיטוט מהנה ומעשיר.

כתובת האתר: <http://archives.luftmentsh.com>

או דרך אתר הקיבוץ: <https://www.hatzor.org.il>

שנת 2021 עומדת בכל רגע להגיע, וזה הזמן לעדכן כי שנה זו תעמוד בסימן:



"אורח חיים בריא בקיבוץ חצור"

אנחנו נמשיך ללמד ולהסביר איך להשתמש באפליקציה ובאתר הכללית, כיצד לראות המלצות רפואיות אישיות וכיצד לבדוק ולעקוב אחרי התיק האישי (תרופות, בדיקות דם ועוד). בנוסף, אנחנו עובדות במרץ על תוכנית שנתית בה יועברו מספר סדנאות והרצאות בנושאים הקשורים בתזונה נכונה, פעילות גופנית, חוסן נפשי, מוכנות לגיל השלישי, גמילה מעישון, שינוי הרגלי אכילה ועוד.

חלק מהסדנאות נקבל מהכללית בסבסוד מלא וחלקן תהיינה בהשתתפות עצמית. לפני כל סדנא או הרצאה, נעדכן, נפרסם ונפתח אפשרות להירשם.

אז רגע לפני שמתחילה לה שנה חדשה ובתקווה בריאה ונכונה יותר, אנחנו מזמינים אתכם להירשם למפגש "פרומו" בנושא:

"אורח חיים בריא, חוסן ומשאבי התמודדות"

את המפגש בשני סבבים (בכל זאת הקורונה עדין כאן ויש הנחיות...), תעביר טלי ליבר עו"ס מומחה לבריאות, דוקטורנטית בפקולטה למדעי הבריאות ומנחת קבוצות.

סבב ראשון - יום רביעי 30/12/20 בשעה 10:00

סבב שני - יום רביעי 30/12/20 בשעה 11:00

(על המקום תבוא הודעה נפרדת)

המפגשים ללא עלות למשתתף.

מוזמנים להתקשר ולהירשם: במרפאה - 08-8579531 (פנימי - 2531) אצל נגה - 052-8184846

שתהיה לכולנו שנה אזרחית טובה ובריאה.
נגה דניאלי, בשם אגף בריאות ורווחה

ד"ר טל ניר היקר שלנו
זכה בפרס

הרופא המסור של המדינה!

זו הזדמנות לברך אותך לעוד שנים רבות
של עשייה מבורכת ומסורה למען כולנו.

היחס האנושי, השירות הנעים, ההקשבה

והסבלנות הרבה בה אתה מקבל

כל מטופל הנכנס בדלת

הינה מיוחדת במינה.

ברכות חמות ותודה מקרב לב,

מכל בית חצור





חיסון כלבים

בתאריך 21.12.20 יערך חיסון כלבים

ברחבת הכלבו בשעה: 14:45-15:30

רשימת הכלבים תלויה על לוח המודעות נשלחה במייל

השבוע ירדו בחצור



השבוע (עד חמישי ב - 08:00)	סה"כ	אשתקד עד תאריך זה ירדו
101.2	245.6	144.6 מ"מ

ישיבת המזכירות הבאה - יום רביעי 23.12 בשעה 20:00

1. קבלה לחברות.
2. מועמדים לוועדת ביקורת.
3. המשך דיון לקראת התקציב.

סיכום ישיבת מזכירות מתאריך 9.12.2020

נוכחים: מושיקו כהן, גלית ראובן, ענת מוגילנר, נעמי הלוי, עומר גל קצירי, לילך הראל, אנדי טוביאס, שחר הלוי, יובל שדה, יוגב רוסיאנסקי.

משקיפים: רותם פלג – ועדת ביקורת, סמדר כהן וגיל אורנר - צעירים

נושאים:

1. דיון ראשוני לקראת תקציב 2021 – יעדים ומטרות.

מושיקו ושחר הציגו את המטרות והיעדים שנבנו על ידי מנהלי הענפים והאגפים בקהילה. סמדי הציגה את המטרות של פורום הצעירים שהחל לפעול לאחרונה. התקיים דיון פתוח בנושא, בין היתר עלו הנושאים הבאים:

- א. לחזור להוציא את חוברת היישום שמגדירה לחברים את כל השירותים שהם מקבלים.
- ב. נושא המבנה הארגוני והיו"רים במועצה הכלכלית והקהילה.
- ג. שינוי התקנון שסעיפים רבים בו כבר לא מתאימים כיום.
- ד. התייחסות לנושא ההתייעלות, הגדלת הכנסות והורדת עלויות.
- ה. להציב יעדים יותר ברורים לעבודת המזכירות ולסגירת נושאים.

תהליך התקציב:

שחר ומושיקו עדכנו על המשך תהליך התקציב. המטרה עד סוף החודש להגיע להצגת התקציב המלא למזכירות ובמהלך ינואר להגיע לאישור שיחת הקיבוץ.

אנחנו לוקחים בחשבון שצריכים להיות השנה מרכיבי גמישות בתקציב, עקב הקורונה ותהליכי השינויים בקיבוץ.

נושאים שנבחנו על ידי צוות המודל (המקורי) והנהלת הקהילה רואה בהם שינויים ברי ביצוע, יובאו לדיון בהצעת התקציב.

שיתוף החברים בסדרי עדיפויות:

נידונה הצעה לשתף את החברים בקביעת יעדים ל 2021 דרך סקר דיגיטלי עם רשימת נושאים שונים שעומדים על הפרק על מנת להבין את חשיבותם וסדר העדיפות לקידומם בעיני החברים. התקיים דיון האם נכון לעשות את זה והאם ניתן לשקף נכון בדרכי הזאת את המשמעויות של כל הצעה מבחינת עלויות או משמעויות אחרות.

יש הסכמה על הצורך לשתף את הציבור יחד עם חשש מצד שני שהצגה לא מלאה של הדברים תיצור ציפיות שווא שלא יוכלו להתממש.

סוכם לנסות להרכיב את רשימת הנושאים ולבחון אותה.

2. פנית הצוות לבחינת המיסוי בקיבוץ.

נועה צור פנתה בשם הצוות שפועל להקטנת מיסי הקהילה וערבות ההדדית, לגבי רצונו של הצוות להציג את הממצאים שאסף בפני הקיבוץ ולקבל מנדט להמשך עבודתו.

עמדת חברי המזכירות היא שהצוות, כמו כל חבר אחר, רשאי להכין ולהביא הצעות לדיון ציבורי ואין לו צורך לקבל מנדט מהציבור. הצוות יוזמן לדיון במזכירות להציג את עמדותיו.

3. פרידה מיובל:

המזכירות הודתה ליובל על השנים שעשה כמנהל קהילה. זה תפקיד קשה ותובעני ויובל עשה אותו במסירות רבה. ראוי לציון גם העברת המקל האחראית והמסודרת לשחר. מאחלים לך הצלחה בהמשך הדרך.

רשם: מושיקו



עברו כבר הרבה יותר ממאה ימי חסד מאז שנכנסתי לתפקיד ובערך אותו הזמן מאז שאני רוצה להתחיל ולשתף אותכם במה שמעסיק אותי ויושב על שולחן המזכירות והנהלת הקהילה. זה לא דיווח פורמאלי ולא מחליף את הפרוטוקולים, אלא בא מהצורך לשתף ולשקף את הדילמות והסוגיות המורכבות יותר שבהתנהלות הקיבוצית שלנו.

אתחיל הפעם בשלושה נושאים שמבחינתי הם מאד משמעותיים כיום ואני רואה בהם את המטרות העיקריות שלי לשנת 2021. הנושא הראשון אינו ביצועי, כספי או עקרוני אבל משפיע מאד על ההתנהלות שלנו והיכולת לקדם דברים, **תקשורת ואמון הציבור**.

מאז כניסתי לתפקיד, הנושא הזה מעסיק אותי יותר ויותר. השיח הציבורי בכל העולם השתנה וזה משפיע גם עלינו. מרכז הכובד עובר מהשיח "הרציני", "הממוסד" בחדרי הישיבות, בוועדות, שיחת קיבוץ וכד' למדיות השונות. לשיח הזה יש יתרונות, הוא מאפשר לחברים להשמיע את קולם בצורה הרבה יותר ישירה, מהירה וקלה אבל לבעלי התפקידים הוא גם מציב קושי גדול. הוא מקשה על השליטה בתהליכים, הוא מחייב להגיב תוך חוסר וודאות לאן יגרר השיח והוא גם מקשה מאד להעביר את המידע כולו, את הפרטים והמורכבויות. כולנו מוצפים במידע מכל עבר במייל, בקבוצות הוואטס-אפ, פייסבוק וכד' והיכולת והמוטיבציה שלנו להתעמק במנשרים מהממסד (כמו זה...) מוגבלת מאד.

התהליך הזה גם משפיע מאד על האמון הציבורי בכל הנהגה, יש ספקנות גדולה במידע ובמניעים ולא אחת אני שומע שיחות או נשאל שאלות לגבי נושאים והחלטות שהתקבלו ואני מתקשה למצוא את הקשר בין מה שהיה בחדר לבין הפרשנות שהתגלגלה במדרכות.

אז השאלה הגדולה היא, איך להתמודד עם זה? אפשר לנסות לעשות העבודה ולהתעלם, או להפגז בפרסומים על מעשי ההנהלה והמזכירות, אבל כנראה שאין פה פתרונות פשוטים. הדבר הראשון שאנחנו מנסים לעשות הוא להנגיש ולשקף קצת יותר את מה שאנחנו עושים דרך הפרוטוקולים, פרסום הנושאים שעל סדר היום ובכלל נגישות ופתיחות למידע. המשוב על ענפי וגופי הקיבוץ השונים גם הוא צעד בכיוון ואולי גם המכתב הזה הוא חלק מהעניין...

הנושא השני שבראש שמחתנו הוא סוגיית **הקליטה והדיור**. זאת אולי הסוגיה המרכזית העומדת בפנינו כבר מספר שנים. התנאים הפנימיים והחיצוניים השתנו ב 15 השנים האחרונות ללא היכר, תהליך השיוך מכתוב לנו תנאים חדשים וזה מחייב אותנו לחשיבה רצינית. איבדנו שליטה על פתרונות הדיור, מה שמחייב אותנו לקשור בין קליטה ודירת קבע. אנחנו (כמו רב הקיבוצים) מתקדמים ב"מסלולי רמ"י" של מגרשים של 420 מ"ר ובית של 160 מ"ר. כבר היום זה לא זול, אבל בקרוב מאד זה יהפוך לפתרון לעשירים בלבד. האם זה באמת העתיד הקיבוצי?

יש ביננו בעלי נכסים ויש מחפשי דיור, בשיקולי הקליטה וההתפתחות הדמוגרפית של הקיבוץ נכנסו הרבה שיקולים ואינטרסים כלכליים. אנחנו חייבים להסדיר את הנושא על מנת לפתור את בעיות המעבר מהקיבוץ השיתופי ולהבהיר את כללי המשחק החדשים קדימה.

המזכירות כבר עוסקת בזה לא מעט, בכל קשת הנושאים והקשר שביניהם, מהשלמת תהליך השיוך, דרך פתרונות דיור, מדיניות לגבי הדירות שנשארות בבעלות הקיבוץ, דירות היורשים, צדק חלוקתי בזכויות למגרשים, נוהל/תקנון קבלה וקליטה חדש ואולי בסוף הדרך נצטרך גם לעדכן את תקנון הקיבוץ. אני מאד מקווה שבחודשים הקרובים, נצליח להביא לקיבוץ הצעות החלטה ותוכניות בנושא הזה.

הנושא האחרון להפעם הוא נושא **התקציב, מיסים ותמורה לאגרה**. הנושא הזה מבעבע ודורש התייחסות ומאמצים שמעבר לשגרה וגם הוא לצערנו מורכב ולא כל כך פשוט. גובה המיסים בחצור מוכתב על ידי מספר גורמים: 1. הסכמות חברתיות/עקרוניות בכל מה שקשור לסבסודים בחינוך ובבריאות וסעיפי ערבות הדדית. 2. הרגלים ורמת שירותים. נושאים רבים שהתרגלנו שהקיבוץ מספק, שלא בהכרח חשובים לכולנו באותה המידה. 3. עלויות ארגוניות והתייעלות. 4. הפרדה בין עסקים לקהילה והחלטות לגבי אופן ייעוד כספי הקיבוץ.

מה שמעסיק אותי בעיקר כרגע הוא לא מהות ההצעות השונות, אלא התהליך הנכון. איך להגיע לקבלת החלטות בקיבוץ שתגרום לכולנו להרגיש את הערך והתמורה בעד האגרה שאנחנו משלמים ולחיות איתה בשלום.

במסגרת היוזמות שעולות בנושא, אני שומע קולות וגם מקבל ביקורות מכל הכיוונים: למה אני מאפשר... למה אני חוסם... מי הסמיך... איפה עמדת המזכירות... בגלל הדעות שלך... וכן הלאה. האמירות האלו בהחלט מייצגות את הדילמות ששחר ואני ומן הסתם גם שאר בעלי התפקידים וחברי המזכירות נמצאים בהן.

חשוב לי להגיד שאנחנו עושים מאמצים מאד גדולים לבחון את הדברים באופן ענייני כל הזמן. לשתף במידע, להיות פתוחים לביקורת ולהצעות חדשות שעולות ולקחת בחשבון גם את מה שעשו לפנינו בצוות המודל ובכלל. יחד עם זאת, להמשיך ולשמור על המערכת עובדת ומתפקדת כמיטב יכולתה ולאפשר לכלל הציבור להיות שותף בתהליך קבלת ההחלטות.

עוד לא גיבשנו את תקציב 2021 אבל אני מאמין שנביא לאישור הקיבוץ מסגרת תקציב שיש בה מרכיב גדול של גמישות, הן בגלל הקורונה שעדיין כאן והן בשביל לאפשר את מיצוי התהליכים הפנימיים בהצעות השינוי השונות.

לסיום, יש מזכירות צעירה ומנהל קהילה עוד יותר ומנהלות ומנהלי אגפים וענפים שלוקחים את תפקידם מאד ברצינות ובאמת רוצים שיהיה פה טוב, אז כנראה שיהיה...

עד כן להפעם הגיגי המזכיר,

מושיקו

שבת שלום!



[קישור לאתר הקיבוץ](#)